

Kodex chování

Růst s integritou



Innovation at the speed of life.



Inovace rychlostí života

Měníme průlomové vědecké objevy v reálný přínos, a zlepšujeme tak zdraví lidí po celém světě.

- ✓ Ve společnosti Danaher je každá výzva příležitostí změnit definici toho, co je možné.
- ✓ Neustále se zlepšujeme a podněcujeme pokrok pro naše zákazníky, naše komunity a celý svět.
- ✓ Svým specializovaným přístupem urychlujeme inovaci, která mění životy a formuje budoucnost.



Naše základní hodnoty

Nejlepší tým vyhrává

V rychlé a na výsledky orientované kultuře v Danaher se daří výjimečným lidem. Naše hodnoty začínají našimi lidmi.

- ✓ Ceníme si našich pracovníků a jejich jedinečného přínosu, a investujeme do jejich růstu.
- ✓ Jsme plni nadšení při náboru, rozvoji a udržení nejnadanějšího a nejrozmanitějšího týmu.
- ✓ Každý den posíláme do hry nejnadanější, spolupracující a angažovaný tým.

Zákazníci hovoří, my posloucháme

Jednou z našich nejdůležitějších zodpovědností je naslouchat našim zákazníkům.

- ✓ Neustále se snažíme co nejvíce vcítit do potřeb našich zákazníků, a to jak explicitních, tak implicitních.
- ✓ Naše silné zaměření na zákazníky nám pomáhá vytvářet inovativní řešení, která jsou přímo určena pro tyto potřeby.
- ✓ Pomocí našich procesů nebo produktů se snažíme každý den zaručit nejvyšší úroveň a očekávání našich zákazníků nejen naplnit, ale i překonat.

Soupeříme o akcionáře

Tím, že žijeme naše základní hodnoty, zaručujeme našim akcionářům nejvyšší možnou úroveň zhodnocení.

- ✓ Naše významné výsledky nám umožňují neustále investovat zpět do našich podniků a našich lidí, abychom jim pomohli dosáhnout plného potenciálu.
- ✓ Získáváme investice a důvěru našich akcionářů každý den zachováváním nejvyšších standardů integrity, vynikajících služeb pro naše zákazníky a hlubokého odhodlání lépe podnikat.

Inovace definuje naši budoucnost

Jedním z nejdůležitějších způsobů, kterým se neustále zlepšujeme, je inovace. Ta dělá ten rozdíl.

- ✓ Zákazníci se na nás spoléhají, že najdeme příležitosti a definujeme budoucnost—dodáním inovativních produktů, služeb a řešení, která řeší jejich nejnaléhavější potřeby.
- ✓ Inovace je náš dokonalý konkurenční rozdíl. Usilujeme o nové a kreativní myšlenky, a to jak velké, tak i malé, abychom přidali hodnotu a pokročilé inovace.
- ✓ Zlepšujeme životy lidí tím, že poskytujeme technologie, které jsou důležité. Tím, že pomáháme našim zákazníkům dosáhnout úžasných věcí, zvyšujeme kvalitu života po celém světě.

Filozofie Kaizen je naším způsobem života

Prostřednictvím Kaizen neboli neustálého zlepšování řešíme potřeby zákazníků akcemi, které prospívají většímu dobru.

- ✓ Zákazníci jsou pro nás výzvou, abychom se neustále zlepšovali. Laťku jsme nastavili vysoko pro sebe i všechny kolem sebe.
- ✓ Díky naší silné kultuře, zakořeněné v [Danaher Business System \(DBS\)](#), se neustále snažíme, aby se věci zlepšovaly smysluplným způsobem—pro naši firmu, naše zákazníky, naše spolupracovníky i svět.
- ✓ Touha neustále se zlepšovat nás udržuje před konkurencí, vytváří trvalou hodnotu a trvalý dopad v globálním měřítku.

Obsah

5	Vzkaz od Rainer Blair		
Růst pomocí integrity			
7	Seznamte se s naším Kodexem	34	Přesné vedení účetnictví a finanční výkaznictví
9	Porozumět své zodpovědnosti	36	Důvěrné informace
10	Dělat správná rozhodnutí	39	Využití majetku společnosti
11	Kladení otázek a oznamování problémů	41	Jak hovořit v zastoupení společnosti
Náš tým		42	Využití sociálních médií
14	Respekt v místě pracoviště		Náš svět
17	Zdraví a bezpečí	44	Sloužit naší společnosti
19	Soukromí dat	45	Lidská práva
Naši zákazníci a partneři		46	Spravedlivá hospodářská soutěž
21	Poctivé jednání a vztahy s dodavateli	47	Boj proti úplatkářství a korupci
23	Zákony o zdravotní péči a regulativní požadavky	49	Mezinárodní obchod
25	Obchodování s vládou	51	Politická aktivita a příspěvky
27	Konflikty zájmu	52	Ochrana životního prostředí
30	Dárky a zábava		Závěrečné slovo
32	Shromažďování informací o konkurenci	54	Závěrečné slovo
		55	Etika a harmonie ve společnosti Danaher
		56	Další zdroje etiky a dodržování předpisů



Vzkaz od Rainer Blair

Korporace Danaher pokračuje v růstu—vyvíjí se a inovuje jako vedoucí vědecká a technologická společnost, která uspokojuje rozmanité potřeby našich zúčastněných stran—našich spolupracovníků, zákazníků, dodavatelů, akcionářů a komunit. Jak rosteme, jedinou věcí, která se nemění, je náš závazek pracovat s nejvyššími etickými standardy.

Tento závazek je zakotven v našich základních hodnotách. Díky týmové práci, inovacím a naslouchání našim zákazníkům můžeme dosáhnout skvělých věcí a pozitivně ovlivnit celý svět.

Náš Kodex chování stanovuje standardy, kterými se řídí naše provozy. Pokrývá řadu témat, od využívání firemních zdrojů, přes dary a střety zájmů až po ochranu osobních údajů. Zabývá se kybernetickou bezpečností a vyjadřuje náš pohled na rozmanitá pracoviště, kde neexistuje sexuální obtěžování a která jsou vstřícná všem spolupracovníkům. Platí pro všechny spolupracovníky a stanoví jasná očekávání, že naše normy budou dodržovány při všech činnostech souvisejících s prací, bez ohledu na obchodní tlaky.

Vedoucí představitelé Danaher mají dodatečnou zodpovědnost jít příkladem a pomáhat ostatním porozumět a dodržovat jejich etickou a firemní zodpovědnost.

Danaher má štěstí, že má v celé organizaci vynikající spolupracovníky. Víme, že můžeme počítat s každým z vás, že využijete dobrý úsudek, a když jste na pochybách, požádáte o pomoc.

Rainer M. Blair
President and Chief Executive Officer
Danaher Corporation

Růst pomocí integrity

The image shows four vertical glass test tubes filled with clear water. Each tube contains a small green seedling with a purple stem, representing different stages of growth. The seedlings are positioned at different heights within the tubes, with the tallest one in the third tube from the left and the shortest in the second. The background is a soft, out-of-focus light blue.

Růst pomocí integrity zajišťuje, že budeme nejenom hrdí na své úspěchy, ale také na to, jak jsme jich dosáhli.

Standardy chování jsou nyní Kodexem chování

Seznamte se s naším Kodexem

Vítejte v našem Kodexu chování (Kodex).

Občas každý z nás čelí obtížným obchodním rozhodnutím. Když se taková situace stane ve firmě Danaher, máme naštěstí zdroje, kam se obrátit o pomoc. Můžeme se spolehnout jeden na druhého, na naše vedoucí pracovníky a odborníky z oboru v celé naší společnosti. Důležitý je však také náš Kodex hodnot, který nabízí systém pro naše rozhodnutí. (V samotném Kódu pojmy odkazují pojmy Danaher nebo společnost na korporaci Danaher, všechny společnosti Danaher a přímé i nepřímé dceřiné firmy).





Růst pomocí integrity

Účelem tohoto Kodexu je pomoc při uplatňování našich základních hodnot, našich zásad a práv, abychom se mohli my sami, naši kolegové, naši zákazníci i společnost Danaher rozhodnout co nejlépe.

Kodex samozřejmě nepočítá s každou situací. Pokud potřebujete dodatečné informace nebo pokyny, můžete kontaktovat jakýkoliv zdroj uvedený v Kodexu. Podrobnější zásady týkající se konkrétních témat jsou také k dispozici na Danaher Connect.

Náš Kodex platí všude tam, kde podnikáme. Od spolupracovníků se očekává, že budou plnit formální požadavky Kodexu, platné zákony a předpisy i zásady společnosti. Pokud se objeví konflikt mezi požadavky našeho Kodexu a zákony, zvyky nebo praxí v určitém regionu, musíte s vaším vedoucím nebo právním oddělením probrat nejlepší postup.

Komu je určen náš Kodex?

Náš Kodex se vztahuje na všechny pracovníky Danaher, pokud vystupují v zastoupení firmy Danaher, všechny ředitele korporace Danaher Corporation a také na všechny jejich přímé a nepřímé podřízené.

Očekáváme také, že každý, kdo jedná naším jménem, se bude chovat způsobem, který je v souladu s naším Kodexem a dalšími zásadami. Sempatří naši dodavatelé, prodejní partneři, konzultanti, nezávislí dodavatelé, poskytovatelé logistických služeb a obchodní partneři. Pokud obchodní partner neplní náš Kodex nebo smluvní závazky, budou přijata vhodná opatření.

Porozumět své zodpovědnosti

Máte zodpovědnost sami k sobě, spolupracujícím kolegům i společnosti, že budete své obchodní aktivity provádět legálně a eticky.

Ujistěte se, že chápete náš Kodex a zásady a věnujte pozornost těm zásadám, které se vztahují na vaše pracovní povinnosti. Pokud si nejste jisti o svých povinnostech nebo o tom, co je správné, promluvte si se svým manažerem či využijte přístup ke všem ostatním zdrojům uvedeným v našem Kodexu, včetně Speak Up!, a další zdrojům uvedeným v pravidlech eskalace Danaher.

Snažte se předcházet porušování našeho Kodexu a zásad dříve, než k nim dojde, a pokud máte podezření, že došlo k porušení, nechte někdo vědět. Ignorování problémů pouze zhoršuje toto porušení.

Když jednáte a využijete Speak Up!, pomáháte nám najít problémy, které by mohly poškodit ostatní nebo naši společnost.



Dodatečná zodpovědnost vedoucích představitelů Danaher

Pokud jste vedoucím nebo manažerem, máte další povinnosti, které nám pomohou splnit naše vysoké standardy etiky a dodržování předpisů:

- ✓ Jděte příkladem a buďte vzorem etického chování.
- ✓ Buďte zdrojem pro ostatní. Komunikujte se spolupracovníky a obchodními partnery o tom, jak se Kodex a zásady vztahují na každodenní práci, a pomozte jim porozumět významu silné kultury etiky a dodržování předpisů.
- ✓ Vytvořte prostředí, v němž spolupracovníci porozumí svým odpovědnostem a zjistí, že se nemusí bát odplaty, když budou chtít sdělit své obavy.
- ✓ Berte v potaz etiku a dodržování předpisů při přijímání, hodnocení a odměňování spolupracovníků.

Otázka: Jsem manažer. Pokud zjistím nesprávné chování v oblasti, která není pod mým dohledem, musím také podat zprávu o této záležitosti? Raději se nezapojuji.

Odpověď: Nejvíce odpovídáte za spolupracovníky pod svým vedením, ale všichni kolegové—a zvláště vůdčí představitelé—jsou povinni hlásit jakékoli pochybení, kterého si všimnou. Nejlepším přístupem je poprvé promluvit s manažerem, který dohlíží na oblast, kde se problém vyskytuje, ale pokud by to nefungovalo nebo nešlo provést, měli byste použít libovolný z ostatních zdrojů uvedených v Kodexu. A pamatujte: pokud dojde k pochybení ve společnosti Danaher, je to problém každého z nás.

Dělat správná rozhodnutí

Dělat správná rozhodnutí není vždy snadné. Stane se, že jste pod tlakem, nebo si nejste jistí, co dělat. Vždy pamatujte, že zdroje jsou tu od toho, aby vám pomohly, včetně těch uvedených v Kodexu.

Když čelíte obtížnému rozhodnutí, položte si sami tyto otázky:

- ✓ Je to správné? Jste si jistí, že je to správné udělat, nebo máte pochyby?
- ✓ Je to podle vás ve shodě s našimi základními hodnotami, Kodexem a zásadami?
- ✓ Je to podle vás ve shodě s našimi základními hodnotami, Kodexem a zásadami?
- ✓ Chcete být zodpovědní za své jednání?
- ✓ Je to v nejlepším zájmu našich zákazníků, spolupracovníků, společnosti a společenství?



Varovné příznaky sporného rozhodnutí

Při rozhodování poslouchejte následující připomínky, mohou signalizovat, že rozhodnutí je v rozporu s našimi základními hodnotami, etikou a dodržováním:

- ✓ „Neřeš to. Nikdo se to nedozví.“
- ✓ „Uděláme to, co je potřeba.“
- ✓ „Necháme si to rozhodnutí pro sebe—nikdo další o něm nemusí vědět.“
- ✓ „Takhle se tu dělají obchody,“
- ✓ „Každý to tady takhle dělá.“

Uzavření smyčky

Etika a dodržování předpisů ve společnosti Danaher se musí neustále vyvíjet, aby zůstaly aktuální s novými a vznikajícími riziky a regulacemi. Jakmile jste se rozhodli, položte se následující dodatečnou otázku:

Domníváte se, že existují dostatečné standardy, zásady a zdroje k řešení problému, s nímž se potýkáte—nebo by mělo být provedeno více? Pokud jste využili proces Speak Up!, jste spokojeni se způsobem, jakým funguje—nebo by se měl vylepšit?

Pokud si myslíte, že šlo udělat víc, kontaktujte svého manažera nebo kohokoli ze zdrojů uvedených v Kodexu. Vaše návrhy nám pomohou vylepšit program etiky a harmonie.

Kladení otázek a oznamování problémů

Pokud chceme zachovat naše vysoké standardy etiky a integrity, musí každý dělat to svoje. Pokud si myslíte, že došlo k porušení zákona, našeho Kodexu nebo zásad, Speak Up! Nemusíte si být jisti všemi fakty—pokud vidíte nebo jen máte podezření na nelegální a neetické jednání, či máte dotaz, existuje několik možností:

- ✓ Proberte problém se svým manažerem.
- ✓ Promluvte s jiným členem managementu, lidských zdrojů, právním oddělením nebo interním auditem.
- ✓ Kdykoliv můžete kontaktovat Speak Up! na www.danaherintegrity.com

Kladením otázek nebo nahlášením problémů pomáháte zajistit, aby společnost Danaher dosahovala a udržela nejvyšší úroveň etiky a dodržování předpisů, a právě vy tak pomáháte budovat základy našeho budoucího úspěchu.



Existuje pár dalších důležitých bodů, jež je třeba mít na paměti ohledně hlášení porušení zásad:

- ✓ Žádný pracovník nesmí hlásit porušení předpisů jakékoliv osobě, která se na porušení podílí.
- ✓ Pokud není problém vyřešen, kontaktujte další odpovědnou osobu.

Jak používat Speak Up!

Call centrum Speak Up! je nezávislé na společnosti Danaher a pracují zde odborníci na etiku a dodržování předpisů. Speak Up! je důvěrný způsob, jak klást otázky, vyhledávat pokyny a hlásit případná porušení Kodexu nebo jakýchkoli zásad, zákonů, pravidel nebo předpisů. Speak Up! můžete využít 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Když kontaktujete Speak Up!, obsluha vám bude naslouchat, v případě potřeby klást otázky a poté sepiše souhrnnou zprávu. Shrnutí pak bude poskytnuto společnosti Danaher k posouzení a dalším krokům. Můžete také podat stížnost nebo odeslat dotaz elektronickou cestou na www.danaherintegrity.com.

Můžete se rozhodnout volat anonymně, pokud to povolují místní zákony. Pokud se rozhodnete, že se nebudete identifikovat, společnost Danaher nebude schopna určit, kdo volal, nebo kdo se přihlásil do Speak Up! Je důležité poskytnout co nejvíce podrobností (např. kdo, co, kdy, kde). Vzhledem k tomu, že společnost Danaher může potřebovat další informace, bude vám přiděleno číslo hlášení a budete požádáni, abyste později zavolali a odpověděli na jakékoli následné dotazy.

Růst pomocí integrity

Diskrétnost

S jakýmkoliv informacemi poskytnutými prostřednictvím služby Speak Up! nebo prostřednictvím jakéhokoli jiného zpravodajského kanálu bude zacházeno důvěrně. V některých případech, pokud je potřeba provést šetření, mohou být informace sdíleny na základě potřeby poznat základy problému. Danaher může být ze zákona povinen hlásit určité druhy činností.

Odveta je zakázána

Danaher nebude tolerovat odvetu proti komukoli, kdo hlásí problém v dobré víře, ani nebude tolerovat odvetu proti komukoli, kdo se účastní vyšetřování. Pokud se domníváte, že jste byli obětí odplaty či jste byli svědky odvety, sdělte to vedení nebo použijte některý z prostředků uvedených v Kodexu.

Vytvoření zprávy v „dobré víře“ znamená, že poskytnete veškeré informace, které máte, a podáte poctivě zprávu, bez ohledu na to, jestli vyšetřování vaší zprávy neodhalí jakékoli skutečné pochybení.

Otázka: Před třemi měsíci jsem použil anonymně Speak Up!. Byl jsem znepokojen tím, jak můj manažer mohl uzavřít smlouvu se společností, kterou vlastní jeho přítel. Bylo to vyšetřeno a chápu, že byla podniknuta nějaká akce. Od té doby ale se mnou ostatní spolupracovníci přestali mluvit a předávat mi v kopii důležitou komunikaci, a obávám se, že to ovlivní můj výkon. Cítím, že moji kolegové vědí, že jsem zprávu vypracoval já a mstí se. Je to odplata? Co bych měl dělat?

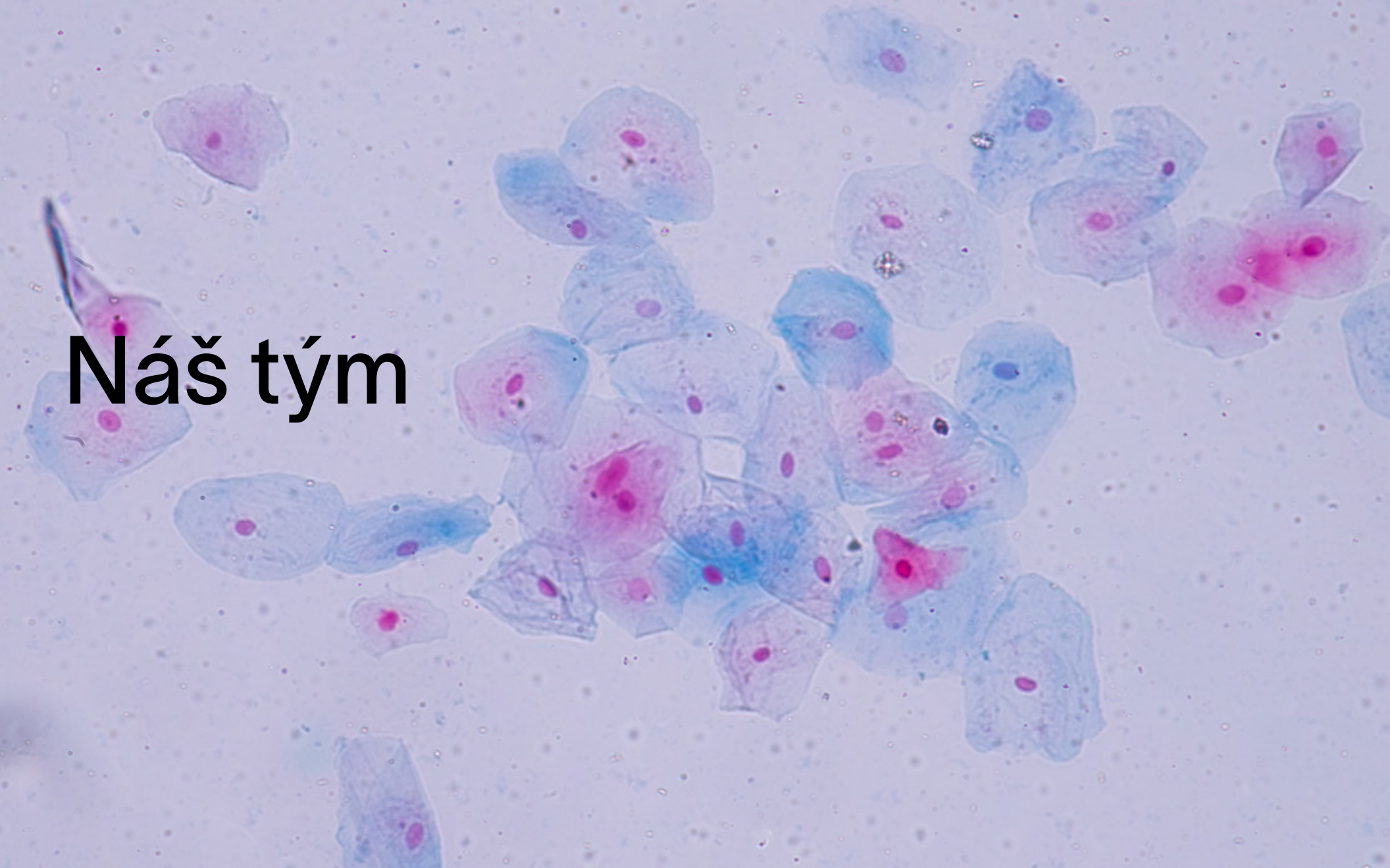
Odpověď: Může to být případ odvety. Pokud se cítíte tlak okolí, proberte problém s manažerem, použijte Speak Up! nebo jakýkoli jiný zdroj uvedený v Kodexu. Případ bude důkladně vyšetřeno, aby se zjistilo, co vedlo k tomuto chování vašich kolegů. Pokud šetření zjistí, že se vám mstí kvůli vaší zprávě, přijmou se příslušná opatření.

Odpovědnost a disciplína

Pokud dojde k porušení Kodexu, zásad nebo zákona, přijmou se příslušná disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru v souladu s platnými zákony. Některé žaloby mohou také vést k soudnímu řízení, trestům nebo trestnímu stíhání.



Náš tým



Naše hodnoty začínají našimi lidmi. Uspějeme, pokud jsme nejlepší tým, jakým můžeme být—rozmanitým, inovativním a zodpovědným.

Respekt v místě pracoviště

Ve společnosti Danaher chápeme, že abychom uspěli, musíme přilákat a udržet vynikající spolupracovníky a vytvořit pracovní prostředí, kde mohou prosperovat a inovovat. To znamená sestavit týmy, které zastupují rozmanitá zázemí, perspektivy, talenty a zkušenosti, a pomáhat jim spolupracovat bez obav z nevhodného obtěžování a diskriminace.

- ✓ Vaše část pomáhá vytvářet kulturu respektu, začlenění, spolupráce, důstojnosti a upřímnosti.
- ✓ Ujasněte si jednoznačný postoj vůči chování a připomínkám, které jsou v rozporu s naší kulturou a hodnotami.
- ✓ Pokud jste ve vedoucí pozici, proveďte veškerá rozhodnutí o kvalifikaci k zaměstnání a legitimní obchodní úvahu.

Společnost Danaher dodržuje všechny platné zákony o zaměstnanosti, pracovních a imigračních právech a očekává, že všichni pracovníci budou dělat totéž. Bez ohledu na zeměpisnou polohu musí být všechna rozhodnutí týkající se zaměstnání založena na kvalifikacích souvisejících s prací, bez ohledu na chráněné charakteristiky, jakými jsou rasa, barva, národnostní původ, náboženství, pohlaví, věk, rodinný stav, postižení, status veterána, občanské postavení, sexuální orientace, genderová identita nebo jakákoliv jiná charakteristika chráněná zákonem.

Náš tým

Rozmanitost a začleňování

Budujeme naše nejlepší týmy hledáním širokého spektra jedinečných prostředí, perspektiv, talentů a zážitků. To nám umožňuje přilákat talent, který je stejně různorodý jako trhy a vyhovět zákazníci, kterým sloužíme. Vytváříme inkluzivní kulturu, když respektujeme talenty a schopnosti druhých.

U společnosti Danaher definujeme rozmanitost jako vše jedinečné, což z nás činí to, čím jsme, včetně našeho myšlení, naší pracovní etiky, odkud jsme, jaké máme zkušenosti, jak vypadáme a jak se identifikujeme. Nediskriminujeme na základě zákonem chráněných charakteristik.

Definujeme inkluzi jako proces vytváření kultury a prostředí, které je bez jakéhokoliv soudu otevřené, respektující a přijímající všechny. V rámci této kultury je každý spolupracovník oprávněn využívat své jedinečné talenty a je zcela uznáván jako cenný člen týmu. Každý spolupracovník by měl mít pocit, že je schopen využít svůj jedinečný talenty a příspěvek společnosti, protože to nám umožňuje vytvářet a udržovat naši inkluzivní kulturu.

- ✓ Ocenit přínos ostatních.
- ✓ Zkuste si být v kůži druhých.
- ✓ Pomáhat vytvářet pracovní prostředí, kde svěží nápady řídí inovativní technologie a nové produkty.
- ✓ Zavázat se k ideálům rozmanitosti a začlenění, k učení, zlepšování a usilování o to lepší.

Otázka: Věřím, že volné místo v mém týmu by nebylo vhodné pro svobodného rodiče, protože zahrnuje hodně cestování. Nejde o předsudky, ale o praktičnost. Jsem povinen s těmito kandidáty provést rozhovor ze zdvořilosti?

Odpověď: Jste povinni vyslechnout uchazeče, jejichž kvalifikace splňuje požadavky na pracovní místo – nikoli na základě osobního názoru nebo preference. Vlastními předpoklady můžete zneužít osobní filtry, které by mohly porušovat naše zásady nulové diskriminace. Stejně tak, pokud pohovor s vhodně kvalifikovaným kandidátem odmítnete, že jste promeškali šanci přijmout nejlepší a nejkvalifikovanější osobu pro tuto práci.



Náš tým

Otázka: Jeden z mých spolupracovníků posílá e-maily obsahující vtipy a hanlivé komentáře o některých národnostech. Je mi to nepříjemné a obvykle je mažu. Nikdo jiný o nich nemluví. Můžu udělat něco víc?

Odpověď: Ano, každý má svou roli při zajišťování naší kultury respektu. Měli byste informovat svého manažera a/nebo lidské zdroje či použít kterýkoli z kanálů popsaných výše.

Obtěžování

Ačkoli se právní definice obtěžování mohou v jednotlivých zemích lišit, „obtěžování“ podle Kodexu společnosti Danaher zahrnuje jakékoli nežádoucí chování vůči jiné osobě, které vytváří zastrašující, nepřátelské nebo útočné pracovní prostředí. Je důležité si uvědomit, že obtěžování může být fyzické, mluvené, vizuální nebo písemné, a osobně nebo jiným způsobem, jakým je e-mail. Obtěžování nemusí být sexuální povahy.

Potenciálně urážlivé chování zahrnuje sexuální narážky, rasové obtěžování nebo negativní komentáře či vtipy o tématech, jakými jsou rasa, náboženství, etnická příslušnost nebo sexuální orientace.

Nebudeme tolerovat takové jednání, bez ohledu na to, zda je toto chování nezákonné podle místních zákonů v dané zemi, kde k takovému jednání dochází.

Otázka: Při služební cestě mě kolega několikrát opakovaně požádal, jestli si nezajdeme někam na drink a komentoval můj vzhled, což mne znepokojilo. Požádala jsem ho, aby přestal, ale nestalo se tak. Nebyli jsme v kanceláři a bylo to po pracovní době, takže jsem si nebyla jistá, co mám dělat.

Odpověď: Toto chování netolerujeme, ať už v pracovní době nebo v jakékoli pracovní situaci, včetně služebních cest. Je dobré říct kolegovi, aby přestal (i když by to zaměstnanec stejně nikdy neměl dělat.) Pokud nemáte dobrý pocit z toho, říct svému kolegovi přímo, aby s takovými aktivitami přestal, obraťte se na některý z kanálů popsaných výše, abyste prodiskutovali toto chování a získali pomoc. Díky tomu se vám dostane rychlé a účinné odezvy všude tam, kde je chování v rozporu s naší kulturou a očekáváním. Problém byste měli nahlásit pomocí kteréhokoli z kanálů popsaných výše.

Otázka: Právě jsem se dozvěděl, že dobrý přítel a kolega byl obviněn ze sexuálního obtěžování a je zahájeno vyšetřování. Nemůžu uvěřit, že je to pravda a myslím, že bude spravedlivé, když svého přítele budu varovat, aby se mohl bránit. Neměl bych mu to jako přítel říct?

Odpověď: Neměli byste svého přítele upozornit na vyšetřování. Bude provedeno okamžité a důkladné šetření. Jde o záležitost a je tedy důležité, aby vyšetřování nebylo nijak ohroženo. Upozorněním přítele by mohlo dojít k ohrožení vyšetřování.

Zdraví a bezpečí

Zavázali jsme se poskytovat zdravé a bezpečné pracoviště pro pracovníky a další, kteří navštěvují naše zařízení. Náš závazek k ochraně zdraví a bezpečnosti je zodpovědností každého. Dávat na sebe vzájemně pozor a spolupracujte, abyste zajistili, že naše provozovny budou bezpečné, a nejprve se zastavte, přemýšlejte a využijte Speak Up!, pokud si nejste jistí možnými riziky ve svém pracovním prostoru.

- ✓ Pomozte udržovat bezpečné pracoviště; buďte aktivní, abyste zabránili zranění na pracovišti, ať už pracujete v zařízení Danaher nebo v terénu.
- ✓ Seznamte se s nouzovými a bezpečnostními postupy, které platí tam, kde pracujete.
- ✓ Nikdy neobcházejte bezpečnostní nebo zabezpečovací zařízení nebo postupy.
- ✓ Poznejte a dodržujte zásady řízení a cestovní zásady společnosti při jízdě nebo cestování za firemním obchodem
- ✓ Zajistěte, aby během vaší práce pro Danaher nebyla vaše výkonnost narušena alkoholem nebo jakýmkoliv léky, včetně těch na lékařský předpis i bez lékařského předpisu. Alkoholické nápoje jsou povoleny pouze pro mírnou spotřebu v rámci firmou sponzorovaných akcí.
- ✓ Pomáhejte dodavatelům, zákazníkům a dalším, s nimiž pracujeme, pochopit a dodržovat bezpečnostní postupy.

Pokud se zraníte v práci, ihned informujte svého manažera, bez ohledu, jak závažné zranění je. Nikdy nepředpokládejte, že to za vás nahlásí někdo jiný.

Násilí na pracovišti

Násilí jakéhokoliv druhu nemá ve společnosti Danaher místo. Nebudeme tolerovat:

- ✓ Vyhrožování nebo zastrašování ostatních, ať už fyzicky nebo slovně, z jakéhokoli důvodu.
- ✓ Činy vandalismu, žhářství nebo jiné trestné činnosti.
- ✓ V budovách Danaher nejsou povoleny žádné zbraně, pokud nejsou speciálně povoleny společností a nepodléhají příslušnému právu.





Otázka: Všiml jsem si některých praktiky ve svém okolí, které se mi nejeví jako bezpečné. S kým mohu mluvit? Jsem tu nový a nechci být považován za problémového.

Odpověď: Prodiskutujte své obavy s manažerem nebo oznamte své obavy pracovníkovi odpovědnému za bezpečnost práce. Mohou existovat velmi dobré důvody pro dané postupy, ale je důležité si uvědomit, že ve společnosti Danaher obavy o bezpečnost nikdy nevnímáme jako problémové—naopak jsou zodpovědné. Pokud nejsou vaše obavy vyřešeny oznámením nadřízeného, použijte Speak up! nebo se obraťte na některý z dalších zdrojů uvedených v tomto Kodexu.

Otázka: Zdá se, že spolupracovník je pod vlivem drog. Obávám se, že by mohl způsobit bezpečnostní problém a ublížit sobě nebo ostatním. Co mám dělat?

Odpověď: Máte právo být znepokojeni. Pokud si myslíte, že existuje bezpečnostní riziko, okamžitě promluvte s manažerem. Bezpečnost může ohrozit kdokoli, kdo je v práci pod vlivem alkoholu nebo drog – legálních i nelegálních. K vyřešení problému je třeba okamžitě přijmout kroky.

Soukromí dat

Zabýváme se kulturou, která chrání soukromí našich spolupracovníků, zákazníků a obchodních partnerů. Musíme vždy pečovat o své osobní údaje a chránit osobní údaje, které jsou nám svěřeny.

Zákony o ochraně osobních údajů se týkají toho, jak můžeme sbírat, ukládat, používat, sdílet, přenášet, chránit a likvidovat osobní údaje, a musíme dodržovat tyto právní požadavky všude, kde působíme. Údaje, které shromažďujeme, používáme a uchováváme o našich pracovnících, zákaznících a obchodních partnerech (včetně třetích stran, prodejních partnerů a dodavatelů), jsou přísně tajné a nikdy by neměly být sdíleny s jednotlivci nebo stranami, které nemají oprávnění k přístupu, a měly by být použity pouze pro legitimní obchodní účely. To, jak shromažďujeme, používáme a uchováváme osobní a přidružené osobní údaje, musíme také specifikovat v našich oznámeních o ochraně osobních údajů zákazníků a přidružených osobách.

- ✓ Udržujte osobní data zabezpečená a přesná.
- ✓ Shromažďujte, přistupujte, používejte a uchovávejte osobní údaje pouze pro oprávněné obchodní účely.
- ✓ Při práci s osobními údaji se řiďte platnými zákony na ochranu osobních údajů, zásadami ochrany osobních údajů a upozorněními na ochranu osobních údajů.
- ✓ Používejte bezpečné nástroje pro sdílení osobních údajů s jednotlivci uvnitř nebo vně společnosti Danaher a omezte přístup pouze autorizovaným osobám.
- ✓ Pokud používáme k poskytování služeb pro nás třetí strany, musí být povinna zachovávat ochranu osobních dat, která sdílíme.

Pokud si myslíte, že byla osobní data použita proti našim zásadám, musíte informovat svého manažera, vedoucího ochrany osobních údajů, právní oddělení nebo použít Speak Up!

Otázka: Abychom ušetřili čas, využívali jsme otevřenou instanci služby SharePoint, kde spravujeme případy HR v celé firmě. Poskytli jsme pouze odkaz těm, kteří potřebují přístup, ale může být přístupný všem, kdo jej vyhledají. Nechci, aby se někdo dostal do problémů, ale nemyslím si, že je správné, aby osobní údaje a citlivé údaje společníků byly viditelné pro všechny. Co bych měl dělat?

Odpověď: Ochrana důvěrnosti a soukromí je odpovědností každého. Okamžitě informujte svého vedoucího o ochraně osobních údajů, právní oddělení nebo použijte linku Speak Up!, aby toto riziko bylo účinně zmírněno a aby bylo vašemu týmu poskytnuto správné řešení pro správu osobních údajů a citlivých údajů spolupracovníků.



A microscopic image of plant tissue, likely a cross-section of a stem or leaf. The image shows large, polygonal cells with thick, dark purple cell walls. The cells are arranged in a regular, brick-like pattern. In the center of the image, there is a vascular bundle, which is a cluster of cells with a distinct structure, including a central part that appears to be a xylem vessel and surrounding phloem cells. The overall color of the tissue is a mix of purple and blue, with some lighter areas where the cells are more densely packed.

Naši zákazníci a partneři

Setkávání a překonávání očekávání našich zákazníků začíná poslechem. Poslechnout si hlas zákazníka je klíčem k pochopení jeho nebo jejích potřeb a nabídce špičkové kvality.

Poctivé jednání a vztahy s dodavateli

Naši dodavatelé a obchodní partneři významně přispívají k našemu úspěchu. Abychom vytvořili prostředí, ve kterém mají motivaci pokračovat v práci s námi, musí si být jisti, že se s nimi bude zacházet zákonným a etickým způsobem. To znamená, že nesmíme nikdy nikomu brát nespravedlivě výhodu prostřednictvím manipulace, utajování, zneužívání důvěrných informací, zkreslení skutečnosti nebo jiných nekalých obchodních praktik.

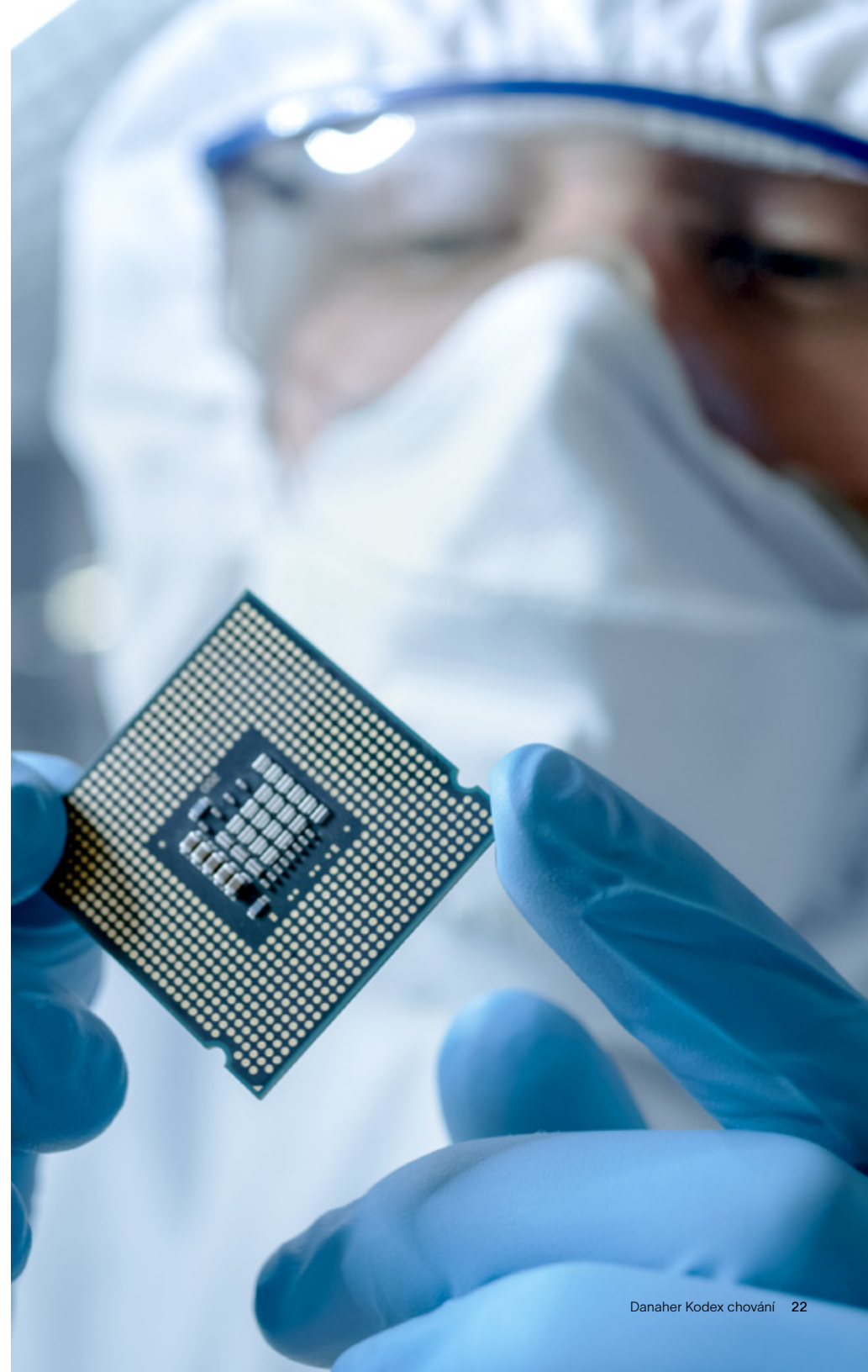
- ✔ Nakupujte dodávky a vybírejte obchodní partnery na základě potřeby, kvality, služeb, cen, podmínek a dalších relevantních podmínek. Proveďte rozhodnutí týkající se dodavatelů v nejlepším zájmu společnosti Danaher, nikoliv pro osobní prospěch nebo člena rodiny.
- ✔ Chraňte naše důvěrné informace, chráněné informace a obchodní tajemství včetně případné dohody o důvěrnosti. Také chraňte veškeré důvěrné informace nebo osobní údaje, které dodavatel poskytuje společnosti Danaher.
- ✔ Dohlédněte na jakékoli známky, že naši obchodní partneři porušují platné zákony a předpisy, včetně uplácení a korupce, zákony o ochraně životního prostředí, zaměstnání, lidských práv a bezpečnosti. Máte-li jakékoli dotazy nebo obavy ohledně opatření dodavatele, projednejte tuto záležitost se svým manažerem.

Naši zákazníci a partneři

Budeme jednat pouze s dodavateli, kteří splňují platné právní požadavky a splňují naše standardy, včetně našich standardů týkajících se lidských práv, práce, životního prostředí, zdraví a bezpečnosti. Naše očekávání od našich dodavatele jsou uvedena v Kodexu chování dodavatele společnosti Danaher.

Otázka: Zástupce jednoho z našich dodavatelů tvrdí, že nám mohou pomoci vyhrát smlouvu se zákazníkem. Myslím, že plánují nabídnout opulentní cestování a zábavu pro jednoho ze zákaznickových viceprezidentů. Mám s tím něco udělat?

Odpověď: Ano. Smlouvy nikdy nezískáme způsobem, který je nevhodný a může dokonce zahrnovat i nezákonný úplatek. Budeme muset zhodnotit vztah s dodavatelem, abychom se ujistili, že činnosti tohoto jednotlivce nejsou ukazatelem způsobu, jakým dodavatel působí. Také musíme zákazníka bez odkladu informovat, že tento dodavatel nekonal v našem zastoupení. Okamžitě musíte situaci prodiskutovat s právním oddělením.



Zákony o zdravotní péči a regulativní požadavky

Společnost Danaher dodržuje všechny zákony a regulační požadavky, jimiž se řídí vývoj, výroba, distribuce, marketing, vládní uzavírání smluv, prodej a propagace našich lékařských produktů. Zavázali jsme se také k udržování otevřeného, konstruktivního a profesionálního vztahu s regulačními orgány v otázkách regulační politiky a podání.

Soulad s lékařskými technologiemi

Některé provozní společnosti Danaher vyrábějí a prodávají zdravotnické prostředky a další produkty, které jsou regulovány Americkým úřadem pro kontrolu potravin a léčiv (FDA) a podobnými agenturami v jiných zemích.

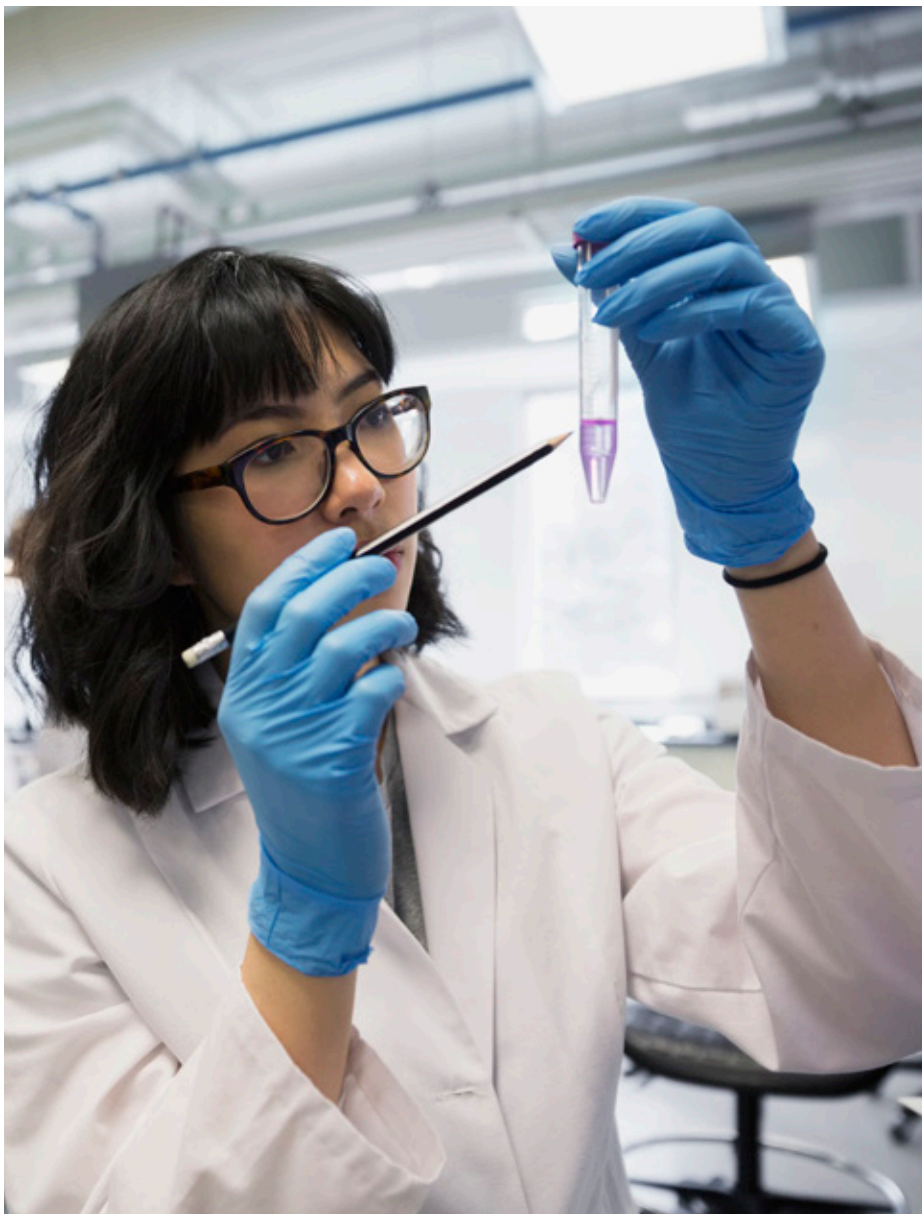
Požadavky na jakost a bezpečnost pro tyto výrobky jsou rozsáhlé a komplexní a jejich nedodržení může mít významné důsledky. Vždy se ujistěte, že výrobky zdravotnické techniky jsou přísně v souladu s platnými pravidly, předpisy a pokyny.

Kvalita a bezpečnost produktu

Zákazníci našich lékařských produktů spoléhají na to, že společnost Danaher poskytuje špičkové, bezpečné, kvalitní a spolehlivé produkty. Každý z nás má svůj daný úkol, který zajišťuje, že jsme zodpovědní za kvalitu našich výrobků. Zajišťujeme také odpovědnost našich dodavatelů a distributorů za zajištění kvality produktů a služeb, které poskytují.

Pokud se dozvíte o jakémkoli problému kvality spojenému s našimi zdravotnickými produkty, máte povinnost okamžitě tuto skutečnost ohlásit zákaznickému servisu nebo podat stížnost provozní společnosti.





Propagační aktivity

Známe a dodržujeme přísná pravidla, jimiž se řídí naše propagační činnost a naše vzdělávací a obchodní vztahy se zdravotnickými pracovníky. Propagujeme naše zdravotnické produkty výhradně na základě jejich schváleného značení a prodáváme naše produkty pomocí přesných a pravdivých sdělení.

Veškeré informace poskytované ostatním o našich lékařských výrobcích musí být pravdivé, vyvážené a podporované údaji a příslušnými zkušenostmi. Všechny materiály vytvořené pro propagaci našich produktů musí být přezkoumány a schváleny vhodnými kanály.

Vždy obdržíme odpovídající právní a regulační schválení pro naše zdravotnické výrobky. Vzhledem k tomu, že schválení jsou pro každou zemi jedinečná, dodržujeme specifické požadavky na marketing, prodej a propagaci našich produktů v této zemi.

Klinický výzkum

Zavázali jsme se k zajištění bezpečnosti, soukromí a pohody pacientů, kteří se dobrovolně účastní našich klinických studií. Splňujeme všechny regulativní požadavky a nejvyšší etické, vědecké a klinické standardy ve všech našich výzkumných iniciativách po celém světě.

Obchodování s vládou

Na naše jednání s vládami se často vztahují zvláštní právní a smluvní pravidla. Mezi ně patří požadavky ohledně podávání nabídek nebo zadávání zakázek, zvláštní fakturační a účetní pravidla, i omezení pouze na určité subdodavatele nebo zprostředkovatele, které můžeme zapojit.

Bez ohledu na to, jaké zákony mohou platit ve vaší lokalitě, musíte respektovat tyto základní zásady:

- ✓ Vždy se podílejte na veřejných zakázkách s nejvyšší mírou integrity a poctivosti.
- ✓ Nikdy se nepokoušejte vyhrát vládní zakázku, nebo dokonce ovlivnit zadávací podmínky tím, že nabídnete něco hodnotného vládnímu zaměstnanci nebo jakémukoli příbuznému nebo spolupracovníkům státního zaměstnance.
- ✓ Nikdy se nesnažte získat informace, které by mohly společnosti Danaher poskytnout nespravedlivou konkurenční výhodu při zadávání veřejných zakázek.
- ✓ Vždycky buďte pravdiví a přesní ve všech písemných a ústních sděleních pro vládní úředníky a agentury.
- ✓ Uchovejte všechny požadované záznamy.
- ✓ Přísně dodržujte podmínky vládních smluv. Neprovádějte například žádné dodatečné náhrady zboží a služeb, ani neprovádějte nic mimo již daných požadavků bez písemného souhlasu.
- ✓ Pokud máte jakékoli dotazy, obraťte se na právní oddělení.

Bez ohledu na to, kde se nacházíte, pokud provádíte vládní podnikání společnosti Danaher nebo jste odpovědní za provedení práce na základě vládní smlouvy, jste odpovědní za to, abyste věděli a dodržovali všechny platné vládní zakázky a smluvní zákony.



Naši zákazníci a partneři

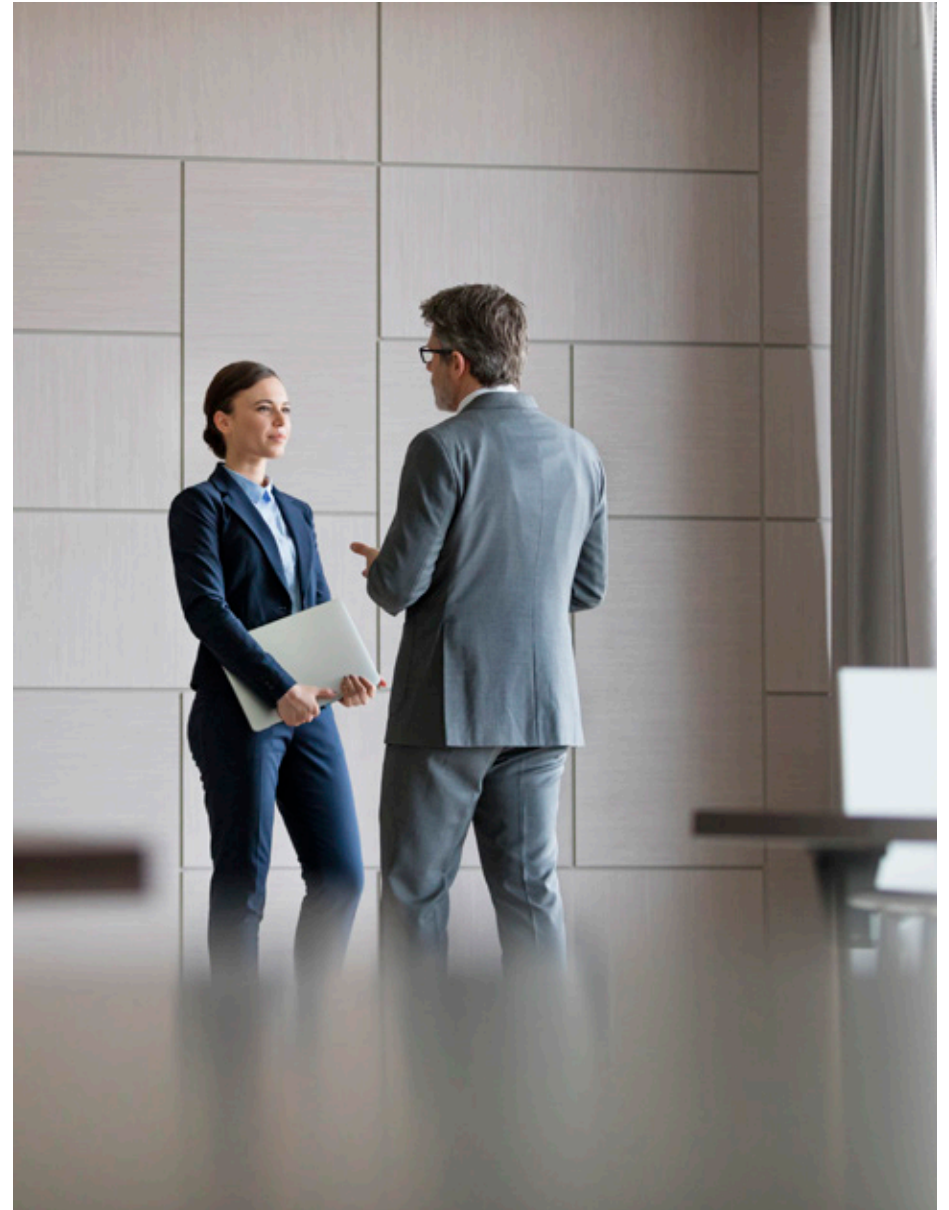
Otázka: Technický ředitel, který pracuje ve státní nemocnici, chce vidět naše nejnovější technologie. Platí si své vlastní lety a ubytování v hotelu, přesto bychom mu rádi, poskytl administrativní podporu a místní dopravu. Také očekává, že ho večer nějak zabavíme. Je to vhodné?

Odpověď: První věc, kterou je třeba poznamenat, je, že jelikož se jedná o zaměstnance nemocnice řízené státem, technický manažer je zástupcem vlády. Můžete podpořit návštěvy vládních a státních firemních delegací do našich kanceláří a míst, ale pouze v případě, že všechny položky budou předem schváleny právním oddělením. Rovněž je přípustné podporovat, předvádět a vysvětlovat přínosy našich produktů nebo technologií státním zaměstnancům, kteří jsou rozhodujícími osobami nebo potenciálními partnery, ale nesmíte se je snažit ovlivňovat nabídkou osobních výhod. proberte situaci s právním oddělením dříve, než podniknete další kroky.

Spolupráce s výzkumem

Vždy spolupracujte s orgány státní správy v souvislosti s žádostmi o informace nebo inspekce. Při reakci na žádost vlády řekněte pravdu a nikdy nikoho neklamte, nepřekázejte jejich práci, ani neschovávejte, neničte nebo nezaměňujte dokumenty.

Oznamte právnímu oddělení vždy, když se vyskytne neobvyklý vládní požadavek na informace nebo návštěvu.



Konflikty zájmu

„Konflikt zájmu“ nastává, když soukromé zájmy pracovníka jakýmkoliv způsobem zasáhnou nebo dokonce zjevně narušují zájmy společnosti Danaher.

Existence skutečného nebo potenciálního střetu zájmů není nutně porušením našeho Kodexu. Nicméně pokračovat v práci pro společnost Danaher v jakékoli roli nebo při účasti na jakémkoli rozhodnutí, které by zahrnovalo tento střet zájmů, aniž by byl zrušen, je trestné.

V případě otázek a informací o střetu zájmů kontaktujte právní oddělení.

Zveřejňování a schvalování

Pracovníci mají zakázáno pracovat pro společnost Danaher v jakékoli roli nebo se účastnit jakéhokoliv rozhodnutí, které zahrnuje střet zájmů, pokud nebyl takový konflikt ukončen a plně sdělen manažerovi pracovníka. Tento manažer schvaluje navrhovanou činnost a pracovník pak dodržuje všechny zvláštní postupy vyžadované manažerem ke zmírnění konfliktu.

Navíc musejí pracovníci provozní společnosti L1 s potenciálním konfliktem zájmu mít písemný souhlas příslušného právního zástupce platformy nebo ředitele pro dodržování předpisů této platformy. Pracovníci této platformy a korporace Danaher Corporation musí mít také písemný souhlas od generálního právního zástupce společnosti Danaher Corporation nebo hlavního ředitele pro etiku a dodržování předpisů společnosti Danaher Corporation.

Není možné vypsát každou situaci, která by mohla představovat konflikt, ale existují určité situace, kdy jsou konflikty častější. Být schopen rozpoznat potenciální konflikt vám může pomoci vyhnout se mu. Níže uvádíme některé běžné příklady a pokyny:

- ✓ **Zaměstnání mimo firmu** – Nesmíte vytvářet jakékoliv podnikání nebo pracovat pro jakoukoliv jinou společnost než Danaher, ani pro firmy, které konkurují nebo se snaží společnosti Danaher konkurovat, nebo kdyby to narušovalo vaši práci pro Danaher.
- ✓ **Správní rady** – Pracovníci nesmějí působit v představenstvu žádné výdělečné společnosti, která nepatří společnosti Danaher, pokud není předem schválena výkonným viceprezidentem korporace Danaher odpovědným za podnikání a operace pracovníka společnosti, nebo v případě korporace Danaher výkonným viceprezidentem, právním poradcem společnosti Danaher a hlavním ředitelem pro etiku a dodržování předpisů.
- ✓ **Finanční zájmy** – Konflikt může nastat ve chvíli, kdy vy, váš blízký přítel nebo blízký člen rodiny máte finanční zájmy ve společnosti, která podniká s nebo má jakýkoliv jiný vliv na podnikání společnosti Danaher.
- ✓ **Blízké osobní vztahy** – Práce s příbuznými a dalšími, s nimiž máte blízké osobní vztahy, může představovat střet zájmů. Neměli byste být manažery nejbližších členů rodiny, ani by vám neměl bezprostřední rodinný příslušník podávat zprávy. Lze to jedině v případě, pokud by situace byla přezkoumána a schválena HR. Ve všech ostatních případech se prosím obraťte na svého manažera nebo personální poradce.

Naši zákazníci a partneři

☑ **Obchodní příležitosti** – Nikdy nevyužívejte pro osobní výhody informace a obchodní příležitosti, o kterých se dozvíte díky práci ve společnosti Danaher pracoval, ani byste je neměli s nikým jiným sdílet pro jejich osobní užitek. Tyto příležitosti patří společnosti Danaher. Konkrétně nesmějí pracovníci:

- Přijmout pro sebe osobní příležitost, kterou získají díky majetku, informaci nebo pozici ve společnosti Danaher.
- Využít majetku společnosti Danaher, informací nebo pozice pro osobní zisk
- Konkurovat společnosti Danaher.

Budte aktivní a kdykoli je to možné se vyhněte situacím, které mohou vést i ke vzniku střetu zájmů. Pokud se ocitnete v situaci potenciálního střetu zájmů, poradte se se svým manažerem.



Obchodní příležitosti – Zvláštní doporučení pro ředitele, kteří nejsou zaměstnanci

Podle čl. 122, odst. 17 obecného zákona o obchodních společnostech v Delaware, přijalo představenstvo společnosti Danaher Corporation následující samostatné zásady týkající se firemních příležitostí pro ředitele, kteří nejsou zaměstnanci a kteří působí ve správní radě společnosti Danaher Corporation (dále jen „externí ředitelé“).

Korporace Danaher se zříká jakéhokoliv zájmu nebo možného očekávání, nebo v případě nabídky jakékoliv možnosti účasti, a ředitel nebude mít povinnost sdělovat, nabízet nebo prezentovat společnosti Danaher žádnou příležitost zapojit se do podnikatelské činnosti, o které se dozví externí ředitel, s tou výjimkou, že se externí ředitel dozví o této příležitosti díky:

(I) V souvislosti s výkonem své funkce jakožto ředitele korporace Danaher, nebo za okolností, které by měly přiměřeně vést externího ředitele k domněnce, že osoba nabízející příležitost očekává, že bude nabídnuta společnosti Danaher Corporation či její dceřiné společnosti, nebo

(II) Využitím informací nebo majetku korporace Danaher či její dceřiné společnosti, pokud by měl u výsledné nabídky externí ředitel důvod předpokládat, že není v zájmu korporace Danaher nebo její dceřiné společnosti.

Naši zákazníci a partneři

Otázka: Vlastním široce obchodované podíly, které zahrnují investice do podnikání některých našich konkurentů a dalších společností, s nimiž spolupracujeme. Je to konflikt?

Odpověď: Je velmi nepravděpodobné, že by to byl konflikt. Není to střet zájmů, pokud se váš zájem omezuje na vlastnictví veřejně obchodovaných cenných papírů (jakými jsou běžné akcie nebo přednostní akcie), které představují méně než dvě procenta příslušné třídy. Kromě toho, protože vaše investice je prostřednictvím široce obchodovaného podílového fondu, nemáte vliv na rozhodnutí jiných společností.

Otázka: Nejsem si jistý, co se rozumí pojmem „nejbližší rodinný příslušník“? Patří mezi konflikty zájmů také lidé, s nimiž mám úzké osobní vztahy podobně, jako se skutečnými příbuznými?

Odpověď: Když se odvoláváme na „nejbližšího člena rodiny“, myslíme tím manželky, rodinné partnery, děti, nevlastní děti, rodiče, nevlastní rodiče, sourozence, příbuzné z manželovy či manželčiny strany a všechny ostatní příbuzné s vámi žijící ve stejné domácnosti. Obecněji má naše politika týkající se střetu zájmů zahrnovat všechny blízké vztahy, které mohou vyvolat skutečný nebo zjevný střet zájmů. I když není možné předvídat všechny okolnosti, měli byste vědět, že jakákoli činnost nebo vztah mají vliv—nebo by mohly být jinými vnímány, jakože mají vliv—na vaši objektivitu. Pokud se vás týká nějaká podobný osobní vztah, řešte jej se svým manažerem.

Otázka: Právě se k nám připojil syn kolegy. Je to dovoleno?

Odpověď: Obecně platí, že příbuzní mohou pracovat ve stejném týmu nebo v provozní jednotce za předpokladu, že je tento vztah veřejně znám a řádně schválen manažerem. Nicméně pokud je nejblíže rodinný příslušník v pozici najímat, dohlížet nebo ovlivňovat řízení či bonifikace jiného příbuzného, to už představuje střet zájmů, který musí být oznámen HR a řešen tak, jak je popsáno výše.



Dárky a zábava

Příležitostný dárek nebo zábava jsou často považovány za normální součást podnikání, ale někdy i dobrý úmysl daru může být nevhodný a porušuje naše zásady nebo zákon.

Ve společnosti Danaher si mohou kolegové vyměňovat pouze drobné dary a pořádat zábavu, které jsou přiměřeným doplňkem obchodních vztahů a neoprávněně neovlivňují ostatní. Nepřijímáme ani neposkytujeme dárky ani zábavu, pokud je jejich účelem předcházet rozhodnutí nebo jsou výměnou za jakýkoliv obchod, služby nebo důvěrné informace.



Při výměně darů nebo zábavy musí být splněny všechny následující body:

- ✓ Musí být přiměřené, a nijak časté.
- ✓ Nesmí působit, jako že ovlivňuje nebo vypadá, že ovlivňuje, obchodní rozhodnutí příjemce.
- ✓ Musí mít přiměřený obchodní účel.
- ✓ Vždy dbejte na to, aby záznamy o darech a zábavě byly přesné a odrážely skutečnou povahu transakce.

Následující praktiky nejsou nikdy povoleny:

- ✓ Dávat nebo přijímat dárky či zábavu během nabídkové řízení.
- ✓ Dávat nebo přijímat drahé dárky či zábavu příliš často.
- ✓ Dávat nebo přijímat jakýkoliv dárek v hotovosti či ekvivalent v hotovosti (dárkové karty, dárkové poukazy).
- ✓ Dávat nebo přijímat jakýkoliv dárek či zábavu, které by mohly mít negativní vliv na firmu Danaher, její pověst nebo vaši pověst.
- ✓ Jakýkoliv dárek nebo zábavu, které porušují zásady organizace příjemce.
- ✓ Dávat dárky, výhody nebo zábavu jakéhokoliv druhu vládnímu úředníkovi.

Naši zákazníci a partneři

Dárky a zábava – vládní úředníci

Zvláštní pozornost je třeba věnovat jednáním s vládními úředníky. Komplexní pravidla upravují poskytování dáreků a zábavy státním úředníkům (včetně zaměstnanců státních subjektů). Co může být přípustné pro komerční zákazníky, může být při jednání s vládami nezákonné.

- ✓ Žádné dárky ani benefity, včetně zábavy, nemohou být nabízeny představitelům vlády.
- ✓ Každý požadavek, který pracovník předložil státnímu úředníkovi za úplatu, s výjimkou zákonných daní nebo poplatků, musí být neprodleně oznámen právnímu oddělení.
- ✓ Pokud máte jakékoli dotazy, obraťte se na právní oddělení.

Pamatujte: v mnoha zemích, kde působíme, patří pod vládní představitele zdravotničtí pracovníci, správci zdravotnických služeb a personálu v nemocnicích, a také vládní zdravotnické programy.

Otázka: Dodavatel mi nabídl dva lístky na představení na Broadwayi. Nemůže jít se mnou, ale řekl mi, abych vzala přítele. Vstupenky byly pravděpodobně drahé. Mohu je přijmout?

Odpověď: Vzhledem k tomu, že vás dodavatel nedoprovází, nemohou být vstupenky považovány za zábavu, ale za dar. Budete muset získat souhlas svého nadřízeného, který vám poradí v souladu se zásadami společnosti Danaher a OpCo.



Shromažďování informací o konkurenci

Informace o konkurenci získáváme pouze prostřednictvím právních prostředků a nikdy přes zavádějící sdělení nebo prostřednictvím jakéhokoli chování, které by mohlo být vykládáno jako „špionáž“ či „špehování“.

- ✓ Při shromažďování informací o podnikání vždy dodržujte naše standardy integrity—nikdy se nepokoušejte získat informace podvodem, zkresením nebo trikem.
- ✓ Když najímáme bývalé zaměstnance konkurentů, musíme respektovat jakoukoli právní nebo smluvní povinnost nepoužívat nebo zveřejňovat důvěrné informace těchto bývalých zaměstnavatelů.
- ✓ Máte-li jakékoli dotazy ohledně toho, zda jsou určité konkurenční aktivity v souladu s naším Kodexem, poraďte se ihned poradit se svým manažerem nebo právním oddělením.

Otázka: Právě jsem se připojil ke společnosti Danaher poté, co jsem několik let pracoval u jednoho z našich konkurentů. Mohu sdílet důvěrné a proprietární marketingové informace, které jsem vytvořil při práci ve své předchozí firmě?

Odpověď: Můžete využít obecné znalosti a dovednosti, které jste se naučili v předchozím zaměstnání, ale nemůžete do společnosti Danaher přinést žádné důvěrné nebo chráněné materiály, které jste vyrobil vy nebo někdo jiný pro vašeho bývalého zaměstnavatele. Pokud jsou informace o marketingu důvěrným, soukromým nebo obchodním tajemstvím vašeho minulého zaměstnavatele, jejich aktuální použití nebo sdílení by porušilo naše zásady, vaše závazky vůči vašemu minulému zaměstnavateli a možná i zákon. Jste povinen tyto informace vašeho minulého zaměstnavatele chránit, stejně jako jsou pracovníci společnosti Danaher povinni chránit ty naše. Pokud máte otázky ohledně konkrétních informací, obraťte se na právní oddělení.





Naše společnost

Prostřednictvím filozofie Kaizen neboli neustálého zlepšování řešíme potřeby zákazníků akcemi, které prospívají většímu dobru. Nastavili jsme si laťku vysoko.

Přesné vedení účetnictví a finanční výkaznictví

Investoři, vládní úředníci a další se spoléhají na naše přesné a poctivé knihy a záznamy. V rámci společnosti jsou také nezbytné přesné informace, abychom mohli přijímat kvalifikovaná obchodní rozhodnutí.

Pracovníci na finančních nebo účetních postech nebo místech, jež mají vliv kvalitu výrobků v této oblasti, mají zvláštní zodpovědnost, ale všichni přispívají k procesu zaznamenávání obchodních výsledků a vedení záznamů. Každý z nás má zodpovědnost za to, aby informace, které předkládáme ve všech dokumentech společnosti Danaher, byly úplné, přesné a srozumitelné.

Abychom zajistili splnění naší odpovědnosti za spolupráci s kontrolními audity, vyšetřováními a žádostmi o právní dokumenty, musíme uchovávat záznamy podle našich zásad, plně odpovídající všem požadovaným informacím, a zdržet se úprav, modifikace nebo vymazání požadovaných informací.

- ✓ Ujistěte se, že všechny záznamy společnosti, včetně finančních údajů, výkazů výdajů a pracovní docházky, jsou jasné a úplné a nezakrývají skutečnou povahu jakékoli transakce.
- ✓ Nikdy nezaznamenávejte nepravdivé prodeje a zásilky, ani je nezapisujte dříve, nepodhodnocujte ani nepřehánějte známé závazky a aktiva, ani neodkládejte záznam položek, které by měly být účtovány do nákladů.
- ✓ Ujistěte se, že všechny záznamy o technice, kvalitě a výrobě jsou přesné. Nikdy tyto záznamy nefalšujte ani je nijak nezhodnocujte.

Naše společnost

- ✓ Nezakládejte žádné nezapsané fondy ani majetek společnosti, jakými jsou „tajné fondy“ nebo jiné typy účtů „mimo záznam“.
- ✓ Pracovníci s jakoukoli úlohou při přípravě finančních výkazů a prohlášení společnosti Danaher Corporation mají odpovědnost za to, že jsou tyto výkazy úplné a neobsahují žádná falešná nebo zavádějící prohlášení.
- ✓ Nikdy netlačte, neovlivňujte ani nepřesvědčujte externí účetní, kteří se podílejí na auditu nebo revizi našich finančních výkazů nebo interních kontrolách.

Správa záznamů a držení práv

Obchodní záznamy musí být uchovávány tak dlouho, jak je potřeba pro obchodní účely, nebo déle, pokud to vyžadují příslušné právní předpisy. Dokumenty by měly být zlikvidovány pouze v souladu s politikou správy záznamů vašeho příslušného podnikání a nikdy v reakci na nebo v očekávání vyšetřování, soudního sporu nebo auditu.

Pokud máte „zákonné držení“, nesmíte měnit ani ničit žádné relevantní informace. Pokud existují pochybnosti o vhodnosti zničení záznamů, obraťte se na právní oddělení.

Otázka: Můj manažer mě požádal, abych ve čtvrtletní zprávě zaznamenal nepotvrzený prodej, aby splnil naše cíle. Prodej však bude dokončen až po skončení čtvrtletí. Mám udělat, o co žádá?

Odpověď: Ne. Vždy musíte zaznamenat náklady a výnosy ve správném časovém období. Nahlášení prodeje, který ještě nebyl dokončen, by bylo zkreslením. Může to být podvod. Musíte své obavy projednat se svým manažerem, a pokud se vám to nepodaří, použijte Speak Up! nebo požádejte o pomoc kterýkoliv z dalších zdrojů uvedených v Kodexu.



Důvěrné informace

Neoprávněné vydání důvěrných a chráněných informací a/nebo obchodních tajemství může způsobit ztrátu konkurenční výhody, nedůvěryhodnost společnosti Danaher a poškození našich vztahů s našimi zákazníky a obchodními partnery. Z těchto důvodů se s těmito informacemi musí pečlivě zacházet. Níže uvádíme několik příkladů tohoto typu informací:

- ✓ Prodejní výsledky, kompletní, nebo produktu.
- ✓ Seznam zákazníků.
- ✓ Informace o ceně výrobku a nákladech.
- ✓ Osobní data našich pracovníků, zákazníků a dodavatelů.
- ✓ Technické podrobnosti o našich systémech, produktech nebo výrobních procesech.
- ✓ O našich obchodních strategiích
- ✓ A plánech uvedení výrobků na trh.

Pracovníci by se měli ujistit, že:

- ✓ Používají a zveřejňují důvěrné informace pouze pro oprávněné obchodní účely.
- ✓ Správně označují důvěrné informace, aby bylo jasné, jakým způsobem je třeba s nimi manipulovat, distribuovat a zničit.

- ✓ Nesdílejte hesla ani neumožňujte jiným lidem, včetně přátel a rodiny, využívat naše zdroje informačních technologií.
- ✓ Nezveřejňujte informace třetím osobám, včetně obchodních partnerů, bez odpovídajícího povolení a odpovídajících ujednání o důvěrnosti. Pokud máte pochybnosti, obraťte se na svého manažera nebo na právní oddělení.
- ✓ Neprobírejte důvěrné informace na veřejných místech, kde je mohou zaslechnout jiní lidé, ani nenechávejte důvěrné informace, počítače, mobilní telefony nebo jiné elektronické přístroje, v nichž se důvěrné informace nacházejí, na místech, kde by mohly být odcizeny nebo přístupné jiným osobám.

Tyto povinnosti trvají nadále i po ukončení práce se společností Danaher. Když opustíte společnost Danaher, nesmíte zveřejňovat ani využívat žádné důvěrné informace společnosti Danaher a musíte vrátit všechny kopie materiálů nebo zařízení, které obsahují důvěrné informace společnosti Danaher.



Naše společnost

Intelektuální vlastnictví

Duševní vlastnictví se týká vynálezů, nápadů, značek a originálních děl, které by mohly poskytnout konkurenční výhodu na trhu. Tyto věci máme na mysli, když mluvíme o špičkové inovaci a musíme je chránit před konkurencí. Jakékoliv neoprávněné zveřejnění nebo zneužití, ať

již během nebo po ukončení vašeho zaměstnání u společnosti Danaher, by mohlo být pro společnost nebo pro naše zákazníky škodlivé.

Všichni pracovníci, kteří vytvářejí duševní vlastnictví, musí dodržovat zásady a postupy společnosti Danaher, aby určovali a chránili toto duševní vlastnictví.

Třetí strany nám svěřují důvěrné a chráněné informace a je stejně tak důležité, abychom i s nimi zacházeli opatrně. Důvěrné informace třetích stran by měly být používány pouze v souladu s konkrétními podmínkami platné licence nebo jiného zákonného práva k takovému použití.

Máte-li nějaké dotazy nebo obavy ohledně vhodného užívání chráněných informací nebo duševního vlastnictví, poradte se s právním oddělením.

Otázka: Často pracuji s důvěrnými informacemi společnosti o přiřazení projektů. Mám napnutý projektový termín a musel bych pracovat na projektu přes víkend. Můžu svůj osobní notebook používat doma k práci na důvěrných informacích společnosti?

Odpověď: Důvěrné obchodní informace můžete ukládat pouze na firemním notebooku, mobilním zařízení nebo přenosném úložném zařízení / flash disku, které mají nainstalované příslušné zabezpečovací prvky pro ochranu důvěrných informací společnosti. Stahování, úpravy nebo dokonce přístup k důvěrným informacím společnosti v zařízení, které společnosti nepatří, vás vystavuje riziku krádeže nebo ztráty informací. Rovněž porušujete bezpečnostní politiku společnosti Danaher.

Ochrana interních informací

V průběhu podnikání se můžete dozvědět o věcných, neveřejných informacích o společnosti Danaher nebo o jiných veřejných obchodních společnostech. Využití těchto informací pro osobní zisk nebo sdílení s ostatními je nejen nezodpovědné vůči dalším investorům, ale i nezákonné.

- ☑ Nikdy nekupujte ani neprodávejte žádné akcie, dluhopisy, opce ani jiné cenné papíry žádné veřejné společnosti, včetně společnosti Danaher, na základě věcných, neveřejných informací.
- ☑ Nepředávejte věcné, neveřejné informace ostatním (známo jako „nabídka tipu“).
- ☑ Věcné, neveřejné informace mohou obsahovat:
 - Novinky o fúzích, akvizicích nebo prodeích.
 - Plánované nabídky nebo prodeje cenných papírů společnosti.
 - Hlavní regulační opatření nebo hlavní soudní spory týkající se společnosti.
 - Významné změny v managementu.
 - Významné zadání zakázky či zrušení stávající, velké zakázky.
 - Zavedení nového materiálu, technologie nebo služby či vývoje materiálu ve vztahu k existujícím výrobkům, technologiím nebo službám.
- ☑ Kromě toho se na některé pracovníky vztahují „přechodná období výpadku“, během nichž není dovoleno účastnit se obchodů zahrnujících cenné papíry společnosti Danaher, a mohou se na ně rovněž kdykoli vztahovat požadavky na předběžné vyjasnění před obchodováním s cennými papíry společnosti Danaher.
- ☑ Máte-li jakékoli dotazy ohledně toho, zda jsou informace věcné a neveřejné, kontaktujte právní oddělení.

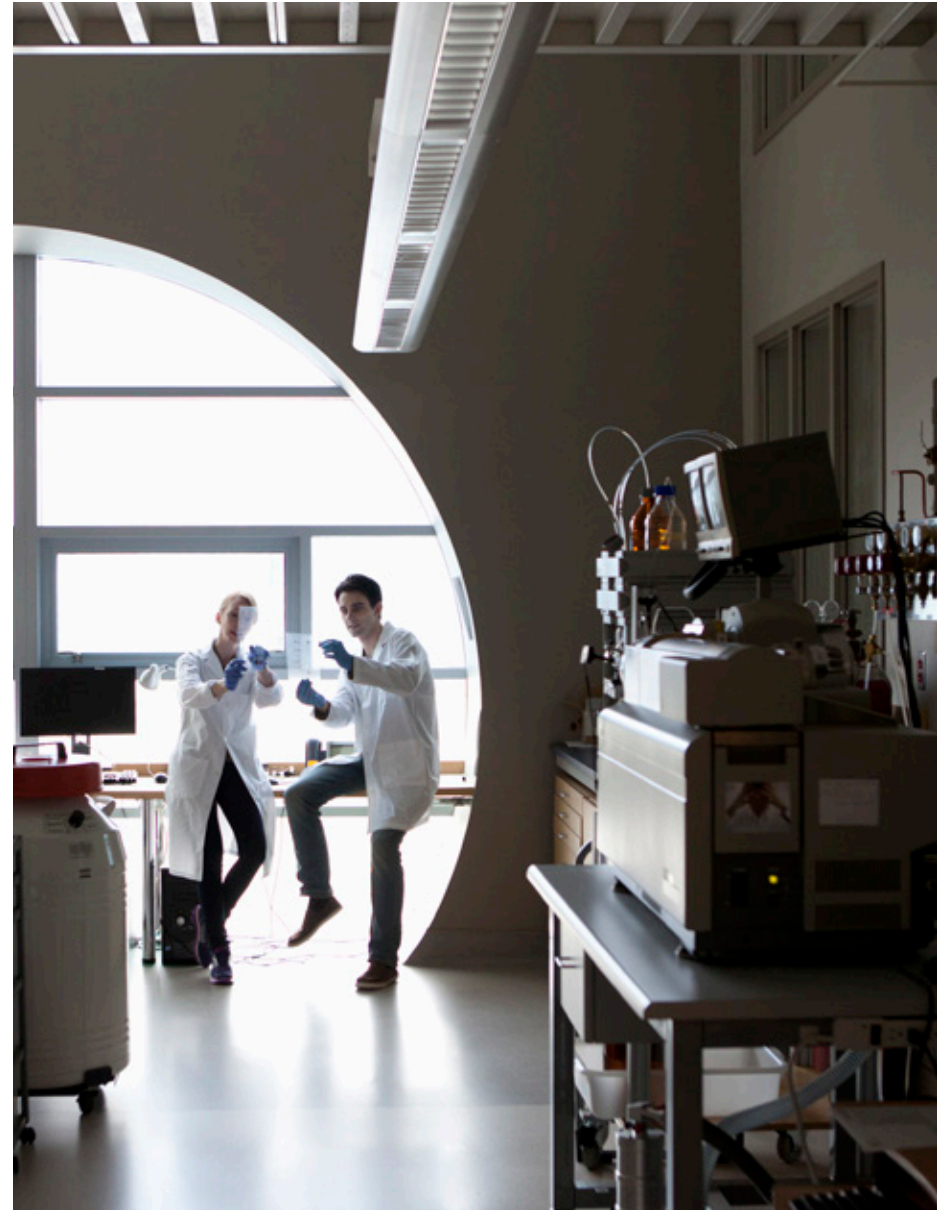
i Definice

Informace jsou **věcné**, pokud existuje značná pravděpodobnost, že by určitá osoba považovala tyto informace za důležité pro rozhodování o koupi nebo prodeji cenných papírů.

Informace jsou **neveřejné** až jeden celý pracovní den poté, co byly rozšířeny pro veřejnost prostřednictvím co nejvíce šířené tiskové zprávy a/nebo zprávy poskytnuté SEC.

Otázka: Můj manažer mě požádal, abych připravil nějaký finanční materiál týkající se akvizice, o které DanaHER uvažuje. Informace jsou důvěrné a ještě nejsou zveřejněny. Na základě informací, které jsem si přečetl, se domnívám, že akcie akvizičního cíle se po zveřejnění informací rychle zvýší. Vím, že nemohu koupit akcie ve společnosti, kterou hodláme získat, ale mohu předat zprávu svému bratru, protože není „interní pracovník“?

Odpověď: Ne. Nemůžete sdílet takové informace s jinými lidmi, protože jsou přísně tajné. Informace mohou být také věcnými, neveřejnými informacemi a sdílet je s ostatními by mohlo být považováno za „nabídku tipu“, která je v rozporu se zákonem a našimi předpisy.



Využití majetku společnosti

Každému z nás je svěřena péče o majetek společnosti. Musíme jej chránit před ztrátou, poškozením, krádeží, plýtváním a nesprávným použitím. Jakákoliv digitální komunikace využívající aktiva společnosti nebo nástroje spravované společností nemusí být důvěrná.

Mezi aktiva společnosti Danaher patří fyzický majetek, zařízení, vybavení, vozidla, inventář a zásoby, jakož i firemní příležitosti, finanční zdroje, duševní vlastnictví, důvěrné informace, soubory, dokumenty, informační systémy a data.

- ✓ Naše aktiva nesmí být nikomu poskytnuta ani prodána bez odpovídajícího souhlasu.
- ✓ Používejte pouze autorizovaný software, zařízení a postupy.
- ✓ E-mail, naše informační systémy a data na nich jsou považována za vlastnictví společnosti. Při používání majetku společnosti byste neměli očekávat osobní soukromí. Společnost Danaher má zodpovědnost podniknout nezbytná opatření k ochraně majetku naší společnosti.
- ✓ Omezené osobní používání telefonů, internetu, e-mailu a systémů rychlého zasílání zpráv je povoleno, pokud to není v rozporu s vaším úkolem, obchodním použitím systémů ani neporušuje jakékoli zásady společnosti Danaher.

Úředníci jsou jedinými pracovníky, kteří mohou podepisovat dokumenty nebo vykonávat oprávnění jménem korporace Danaher, nebo k tomu opravňují ostatní. Ve vašem konkrétním podnikání jsou podpisové a výdajové autority také omezeny a přiděleny určitým rolím nebo jednotlivcům. Uzavření obchodních závazků mimo tyto procesy, prostřednictvím vedlejších obchodů nebo jinak, není přijatelné.

Pokud máte někdy pochyby o tom, zda máte oprávnění podepsat dokument nebo podniknout jinou akci jménem společnosti nebo některé z jejích dceřiných společností, nejednejte, dokud nebudete schopni prokázat svou pravomoc jednat nebo dokud nezískáte odpovídající souhlas.

Otázka: Podnikám s nabídkou online blahopřání, kterou provozuji z domova obvykle o víkendech. V pracovní dny, když stihnu oběd o něco dřív, mohu použít svůj počítač v Danaher k vyřízení objednávek z předcházejícího dne?

Odpověď: Ne. Naše zásady zakazují, abyste v našich informačních systémech prováděli podnikání, které není podnikáním společnosti Danaher. Svou domácí firmu musíte provozovat doma a pouze s vlastním počítačem a systémy.



Naše společnost

Kybernetická bezpečnost

Všichni jsme stále více závislí na připojených zařízeních (noteboocích, tabletech, mobilních telefonech) a informačních systémech kvůli podnikání a komunikaci. Každý z nás musí chránit naše datové a informační systémy před náhodným i úmyslným zneužitím, špatným zacházením, manipulací, poškozením nebo neoprávněným přístupem k našim informačním systémům a datům.

- ✓ Ujistěte se, že dodržujete naše zásady a postupy, které jsou určeny k ochraně našich systémů, aplikací, sítí a majetku před útoky, poškozením nebo neoprávněným přístupem.
- ✓ Dodržujte doporučení. Přemýšlet. Chránit. Zabezpečit. Společně při využití firemních informačních systémů a přístupu k firemním datům.
- ✓ Nikdy nesdílejte ani neumožněte nikomu jinému, aby používal vaše uživatelská jména a hesla.
- ✓ Buďte ostražití ohledně podvodů typu phishing nebo jiných pokusů odhalit citlivé osobní nebo podnikové informace.
- ✓ Neotevírejte podezřelé odkazy v e-mailech, ani když si myslíte, že znáte zdroj.



Jak hovořit v zastoupení společnosti

Společnost Danaher usiluje o poskytování jasných a přesných informací médiím, finančním analytikům a veřejnosti. Kromě splnění důležitých právních požadavků nám to pomáhá udržet důvěru našich akcionářů, potenciálních investorů a vládních regulačních orgánů. To zase posiluje naši firemní reputaci. Z těchto důvodů je důležité, aby pouze jmenovaní společníci hovořili veřejně jménem společnosti Danaher.

- ✓ Pokud obdržíte výzvu nebo žádost o informace od někoho z médií nebo finančního analytika, shromážděte relevantní fakta a ještě před tím, než odpovíte, se poraďte s oddělením pro vztahy s investory společnosti Danaher.
- ✓ Nikdy nevyvolávejte dojem, že mluvíte jménem společnosti Danaher v jakékoliv komunikaci, která se může stát veřejnou, pokud k tomu nemáte specifické svolení oprávněným úředníkem korporace Danaher.
- ✓ Před zahájením veřejných projevů, psaním článků pro odborné časopisy nebo zapojením se do jiné veřejné komunikace, pokud mluvíte jménem společnosti Danaher, obstarejte si souhlas v oddělení podnikových komunikací společnosti Danaher.



Využití sociálních médií

Při prohlášení na platformě sociálních médií tak činíte jako jednotlivec a neměli byste vyvolat zdání, že mluvíte nebo jednáte jménem společnosti Danaher. Vždy si uvědomte, že sociální fóra jsou sledována klienty, kolegy a regulátory. Přemýšlejte, než stisknete tlačítko Odeslat v e-mailu nebo textovou zprávu. Při používání sociálních médií:

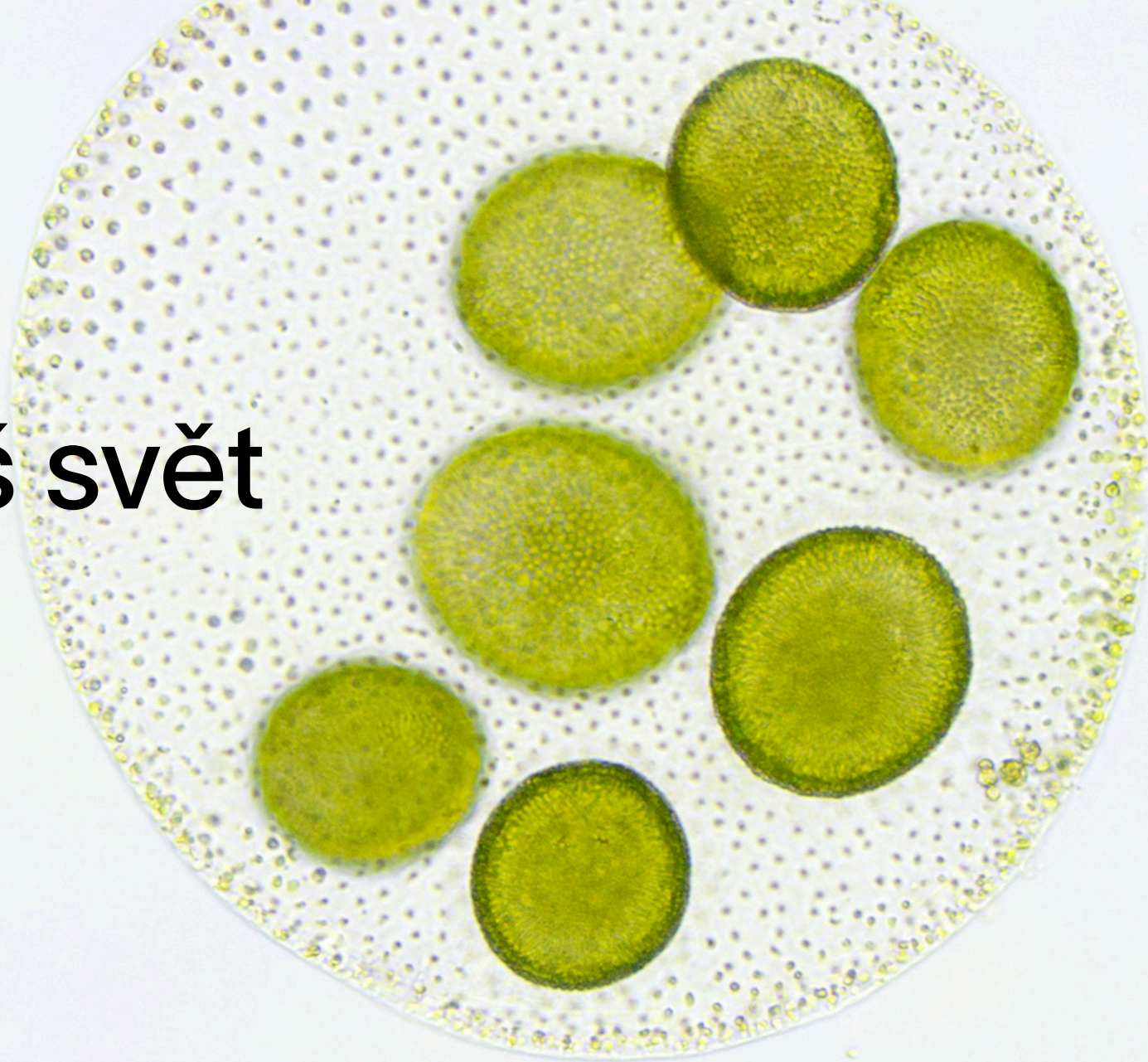
- ✓ Používejte dobrý úsudek, včetně vyjadřování myšlenek a názorů uctivým způsobem.
- ✓ Jasně dejte najevo, že všechny vaše vyjádřené názory jsou vaše vlastní a nemají žádnou spojitost s názory Danaher.
- ✓ Nezveřejňujte důvěrné obchodní informace o společnosti, našich zákaznících nebo našich obchodních partnerech.
- ✓ Nevyvolávejte zdání, že zastupujete společnost, pokud vám nebylo uděleno zvláštní oprávnění.
- ✓ Nezapojte se do šeptandy nebo spekulací o záležitostech společnosti, ve kterých jste zúčastněni nebo o nichž jste byli informováni.

Otázka: Někdo zveřejnil na on-line sociální síti tvrzení o společnosti Danaher, o kterém vím, že je falešné. V příspěvku se uvádí, že plánujeme změnit dodavatele a že nejenom podporujeme nového dodavatele, ale že nejsme spokojeni s naším současným dodavatelem. Myslím, že je důležité, abychom dezinformace uvedli na pravou míru. Je přijatelné, když to udělám a napíšu odpověď?

Odpověď: I když může být lákavé opravit informace a napomenout zdroj dezinformace, měli byste místo toho kontaktovat oddělení podnikové komunikace společnosti Danaher a nechat je podniknout nezbytné kroky.



Náš svět



Dosahujeme významného přínosu v globálním měřítku – podporujeme vědecký výzkum a lidské zdraví. Každý den usilujeme o zlepšování kvality života lidí po celém světě.

Sloužit naší společnosti

Být zodpovědnou společností je hluboce zakořeněno v kultuře a podnikání společnosti Danaher už po desetiletí. Jsme hrdí na to, že máme pověst dobrého firemního občana a souseda.

Udržitelnost pro nás není pouhou frází nebo sloganem, je ústředním znakem toho, kdo jsme a co děláme. Naše inovace zlepšují kvalitu života smysluplným způsobem. Naše podniky po celém světě rozšiřují výzkum pro záchranu životů, zlepšují zdraví a bezpečnost a podporují péči o životní prostředí. Místní spolupracovníci jsou aktivní v podpůrných spolcích a organizacích, které nabízejí rozmanitost v komunitách, kde pracují a žijí.

Aby bylo naše úsilí o udržitelnost v souladu s naším závazkem k etice a bezúhonnosti, ujistěte se, že budete mít na paměti následující:

- ✓ Neposkytujte jménem společnosti žádný přímý ani nepřímý příspěvek, pokud k tomu nebudete oprávněni.
- ✓ Pokud se dobrovolně snažíte pomáhat charitativním organizacím, ujistěte se, že se účastníte jako soukromý občan, pokud není činnost schválena nebo sponzorována společností.
- ✓ Vyžadování nebo nátlak na zákazníky, obchodní partnery či další spolupracovníky ohledně podpory vašich oblíbených charitativních organizací není povoleno.

Lidská práva

Snažíme se respektovat lidská práva a důstojnost všech a podporujeme mezinárodní úsilí o prosazování a ochranu lidských práv.

Dodržujeme všechny platné zákony týkající se spravedlivých pracovních postupů, svobody sdružování, soukromí, kolektivního vyjednávání, přistěhovalectví, pracovní doby, mzdy a hodin, jakož i zákonů zakazujících nucenou, povinnou, dětskou práci, diskriminaci v zaměstnání a obchodování s lidmi. Nebudeme tolerovat zneužívání lidských práv v našich provozech nebo v našem dodavatelském řetězci.

Každý z nás může pomoci podpořit úsilí při odstraňování porušování lidských práv:

- ✓ Nahláste jakékoli podezření nebo důkazy o porušování lidských práv v našich provozech nebo v činnostech našich obchodních partnerů svému manažerovi, nebo použijte Speak Up!
- ✓ Nezapomínejte, že respekt k lidské důstojnosti začíná každodenní interakcí mezi sebou, našimi zákazníky a obchodními partnery. Zahrnuje také podporu rozmanitosti a začleňování, přizpůsobování se postiženým a plněním naší úlohy při ochraně práv a důstojnosti všech, s nimiž obchodujeme.

Otázka: Když jsem navštívil nového dodavatele, všiml jsem si, že tam pracují zaměstnanci, kteří vypadali hodně mladí. Když jsem se na to zeptal, nedostal jsem jasnou odpověď. Jaké mají být moje další kroky?

Odpověď: V prvním kroku jste udělal správnou věc, když jste si povšiml případného porušování lidských práv, i ve druhém, jestli bychom měli řešit problém u našeho dodavatele. Dalším krokem je nahlášení incidentu právnímu oddělení. Snažíme se dodržovat lidská práva a odstranit porušování lidských práv, včetně dětské práce.



Spravedlivá hospodářská soutěž

Věříme ve spravedlivou, svobodnou a otevřenou soutěž. Získáváme konkurenční výhody díky kvalitě našich produktů, a ne prostřednictvím neetických nebo nelegálních obchodních praktik.

Každá země, ve které působíme, má zákony upravující vztahy s konkurenty, dodavateli, distributory a zákazníky. Zatímco zákonné požadavky se liší, zákony o spravedlivé hospodářské soutěži (také nazývané antimonopolní zákony, monopolní nebo jen zákony o hospodářské soutěži) mají obecně stejný cíl—zajistit, aby trhy fungovaly efektivně tím, že nabídnou konkurenční ceny, výběr pro zákazníky a inovace.

Průmyslová setkání

Zasedání průmyslových a obchodních asociací slouží legitimním a užitečným účelům. Tyto schůzky však také přinášejí riziko, protože nabídnou setkání konkurentů, kteří mohou diskutovat o záležitostech společného zájmu a případně překročí hranici toho, co je přípustné. Dokonce žertují o nevhodných tématech, jakými jsou marketingové nebo cenové strategie, což by mohlo být nesprávně interpretováno a nesprávně sděleno.

Pokud se konverzace zaměří na jakoukoli protisoutěžní diskusi, měli byste odmítnout povídat si o této záležitosti, okamžitě zanechat rozhovoru a oznámit to, co se stalo, právnímu oddělení.

- ✓ Nikdy s našimi konkurenty nehovoříme o žádném aspektu našich cen, objemech prodeje, zákaznících nebo oblastech, kde působíme. To platí i pro příležitostné konverzace.
- ✓ Nediskutujte o bojkotu zákazníků, dodavatelů nebo konkurentů.
- ✓ Nesouhlasíme s konkurentem na koordinaci nabídek, ani nesouhlasíme se zákazníkem nebo konkurentem neprovádět dohodu s jinými společnostmi.
- ✓ Pokud máte jakékoliv dotazy nebo obavy ohledně porušení antitrustových zákonů, obraťte se na právní oddělení.



Boj proti úplatkářství a korupci

Vždy pracujte upřímně a bezúhonně. Nikdy nenabízejte ani nepřijímáte úplatky od nikoho, včetně vládních úředníků—a nezapomeňte, že jsme nejen zodpovědní za naše jednání, ale také za jednání kterékoli třetí strany, která zastupuje společnost Danaher, včetně distributorů, obchodních zástupců, zástupců, konzultantů a poskytovatelů logistiky.

Zákony v některých zemích ukládají dodatečné tresty za podplácení vládních úředníků, ale pro nás je to prosté: nabídka nebo přijetí úplatku od kohokoli je vždy špatně.

- ✓ Nedávejte ani nepřijímejte úplatky, provize, nepřijímejte ani neposkytněte žádné jiné nepatřičné platby.
- ✓ Neplaťte facilitační platby. Pokud je vyžadována facilitační platba, nahlaste takový požadavek právnímu oddělení.
- ✓ Udržujte přesné záznamy tak, aby platby mohly být poctivě zapsány a zdokumentovány.
- ✓ Při výběru třetích stran, které poskytují služby našim jménem, si buďte vědomi našich standardů pro boj proti korupci a úplatkářství. Buďte ostražití a sledujte jejich chování.
- ✓ Uvědomte si, že nenahlášení úplatku nebo jiné protiprávní činnosti, může být samo o sobě porušením našeho Kodexu.

Definice

Úplatek je něco hodnotného, díky čemuž lze ovlivnit chování někoho ve vládním nebo soukromém sektoru za účelem získání obchodních, finančních nebo obchodních výhod.

Úplatek může být i něco jiného než hotovost. Dar, laskavost, dokonce i nabídka půjčky nebo práce mohou být považovány za úplatek. Přečtěte si naše zásady a zeptejte se na to, co je přijatelné (a co není).

Facilitační platby jsou obvykle malé částky nižším vládním úředníkům, od nichž se čeká, že zapůsobí na vyššího úředníka, aby vykonal svou povinnost.

Pojem **vládní úředník** zahrnuje každého, kdo pracuje nebo je zástupcem vládního subjektu nebo subjektu ovládaného vládou. Patří sem volení a jmenovaní úředníci národních, obecních nebo místních vlád. Zahrnuje také úředníky politických stran a kandidátů na politické úřady, jakož i zaměstnance vlády nebo státem řízené společnosti.

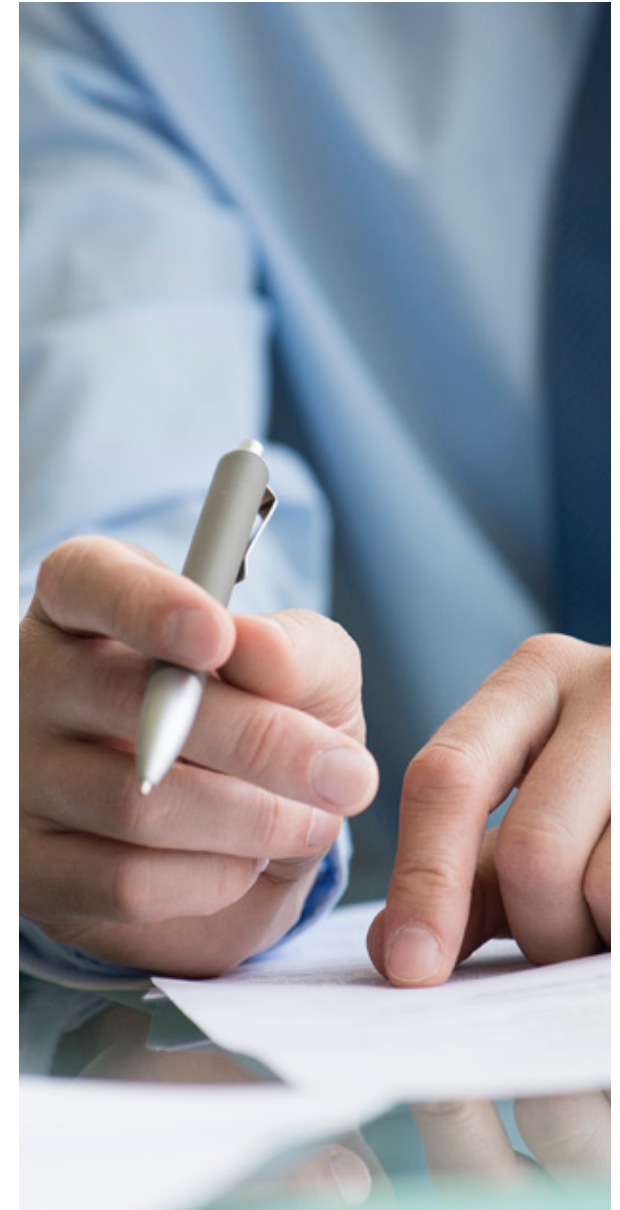
Není vždy snadné určit, kdo je a kdo není vládním činitelem. Například v některých zemích mohou být lékaři a zdravotničtí pracovníci považováni za státní úředníky.

Otázka: Byl jsem oprávněn najmout konzultanta, který nám pomůže získat potřebná povolení pro nový projekt. Požádali o zálohu ve výši 40 000 dolarů, aby „pomohli proces posunout“. Mám souhlasit s touto platbou?

Odpověď: Ne. Než konzultantovi odpovíte, musíte věc prokonzultovat s právním oddělením nebo použít Speak Up! Než se dohodnete na platbu, musíme vědět, jak budou peníze využity. Danaher se musí ujistit, že tyto peníze nebudou použity jako úplatky nebo jakákoli jiná nepatřičná platba.

Otázka: Pracuji v zemi, která je obecně považována za vysoce rizikovou kvůli úplatkářství a korupci. Můj tým potřebuje schválení od společnosti vlastněné státem, než budeme moci podepsat smlouvu s preferovaným dodavatelem hlavní položky zařízení. Zvažujeme zaplatit několika zaměstnancům státem vlastněné společnosti, aby s manželkami mohli navštívit na týden USA, a po celodenním setkání by následovaly nákupy a prohlídky pamětihodností. Tito zaměstnanci nejsou považováni za státní úředníky podle místních zákonů, musím tedy získat předem schválení?

Odpověď: Ano, a potřebujete situaci probrat s právním oddělením. Definice vládního úředníka v USA podle zákona o zahraničních korupčních praktikách (FCPA) a podle britských zákonů o boji proti úplatkářství, jakož i podobných zákonů jiných zemí, mohou být širší než místní zákony, a proto by mohly zahrnovat i zaměstnance státem vlastněné společnosti. V takovém případě by navrhovaná cesta pro zaměstnance a jejich manželky nebyla schválena.



Mezinárodní obchod

Zavazujeme se dodržovat příslušné mezinárodní obchodní zákony, včetně předpisů pro kontrolu dovozu a vývozu, dodržování sankcí a zákonů proti bojkotu a zákonů proti praní špinavých peněz. Každý z nás má povinnost zajistit, abychom dodržovali obchodní zákony a předpisy v jakékoli zemi, kde obchodujeme.

Vzhledem k tomu, že společnost Danaher se nadále globálně rozšiřuje, ti z nás, kteří se zabývají dovozem zboží a exportem kontrolovaných položek, technologií a služeb, mají povinnost porozumět příslušným předpisům a dodržovat je. Sem patří zákony o dovozu a vývozu, plány řízení technologií, podmínky a výhrady týkající se povolení vývozních licencí, které se mohou vztahovat na jejich podnikání nebo zařízení a na zásady společnosti Danaher týkající se dovozu a vývozu.

Vývozní předpisy

Všichni spolupracovníci jsou zodpovědní za dodržování vývozních zákonů. Zákony o kontrole vývozu upravují převod zboží, služeb a technologií do jiné země. Všimněte si, že kontroly vývozu upravují mnoho druhů výměny informací přes hranice států, včetně e-mailových přenosů a webového přístupu na různé servery, které by mohly obsahovat řízené technické údaje o exportu. USA rovněž kontrolují přenos některých řízených technických údajů o vývozu na neamerické osoby, které nepobývají ve Spojených státech amerických.



Dovozní předpisy

Všichni spolupracovníci jsou zodpovědní za dodržování zákonů o dovozu. Právní a správní předpisy upravují dovoz zboží. Takové zákony zajišťují, že do dovážející země vstoupí pouze přípustné zboží a že z tohoto zboží je zaplacená správná částka na příslušných daních. Musíme mimo jiné zachovat přesné informace o komoditě / nomenklatuře, obchodní hodnotě a zemi původu veškerého dováženého zboží.



Vývozní a dovozní předpisy

Pokud jste se podíleli na převodu zboží nebo služeb přes státní hranice jménem naší společnosti nebo našich zákazníků, musíte dodržovat tyto zákony, bez ohledu na to, kde se nacházíte. V případě, že právo Spojených států je v rozporu s místními obchodními zákony, budou se aplikovat zákony USA. Vždy se poradte s týmem dodržování předpisů nebo právním oddělením ohledně řádných pokynů na toto téma.

Zákony proti praní špinavých peněz

Společnost Danaher dodržuje všechny zákony, které zakazují praní špinavých peněz nebo financování z nelegálních či nelegitimních důvodů. „Praní špinavých peněz“ je proces, kterým se osoby nebo skupiny snaží zakrýt výnosy z nelegálních činností, nebo se snaží, aby zdroje jejich nelegálních fondů vypadaly jako legitimní. Všichni spolupracovníci by měli zajistit, že budou obchodovat s renomovanými zákazníky, pro legitimní obchodní účely, s legitimními fondy.

Je důležité, abychom znali a dodržovali všechny zákony a předpisy, které mají zabránit praní špinavých peněz. To znamená, že musíme provádět a přijímat platby za zboží a služby pouze prostřednictvím schválených a dokumentovaných platebních postupů a musíme být ostražití a uplatňovat správný úsudek při řešení neobvyklých zákaznických transakcí.

Označte „červenou vlaječkou“ takové požadavky od potenciálního zákazníka nebo dodavatele jako vyžadování platby v hotovosti či jiné neobvyklé platební podmínky. Pokud máte podezření na praní špinavých peněz, řekněte to a nahlaste.

Politická aktivita a příspěvky

Věříme v právo spolupracovníků podílet se na politickém procesu. Jste povzbuzováni, abyste byli aktivní v charitativních a politických aktivitách ve svém volném čase a na vlastní náklady.

V souladu s platnými zákony bude společnost Danaher uplatňovat své právo na to, aby v příslušných otázkách dala najevo svůj postoj. Pokud tak učiní, bude dodržovat všechny zákony ohledně lobování, a může zapojit pracovníky nebo profesionální lobbisty, aby pracovali s vládními činiteli v našem zastoupení.

- ✓ V jakékoliv komunikaci jasně ujistěte, že vaše politické názory a činy jsou vaše vlastní, a nikoliv společnosti Danaher.
- ✓ Nikdy nepoužívejte zdroje společnosti Danaher, abyste přispěli, podpořili nebo nesouhlasili s jakoukoliv politickou stranou či kandidátem, pokud tak není schváleno správní radou společnosti Danaher Corporation nebo výborem správní rady.
- ✓ Nadřízení by neměli žádat o přímé ani nepřímé zprávy, které by přispívaly, podporovaly nebo se postavily proti jakékoli politické straně nebo kandidátovi.
- ✓ Nikdy charitativně nebo politicky nepřispívejte s úmyslem neoprávněně někoho ovlivnit.

Otázka: Šel jsem na fundraising večeri kandidáta na místní vládní úřad. Tento kandidát je nakloněn našim zájmům, takže mohu si večeri dát do vyúčtování?

Odpověď: Ne. Pokud byste to udělal, bylo by to považováno za politický příspěvek, který by porušil naše zásady. I když se můžete svobodně účastnit politických akcí fundraisingu jako jednotlivec, nesmíte používat aktiva nebo finanční prostředky společnosti ani vytvářet dojem, že zastupujete společnost Danaher. Pokud si myslíte, že by vaše zapojení mohlo vyvolat střet zájmů nebo být nevhodné, poraďte se se svým manažerem.



Ochrana životního prostředí

Ve společnosti Danaher usilujeme o splnění nebo překročení platných zákonů, předpisů a požadavků na ochranu životního prostředí a používáme postupy šetrné k životnímu prostředí, abychom zajistili jeho ochranu.

Pracovníci, kteří pracují přímo s regulovanými materiály, mají zvláštní odpovědnost, aby zajistili, že jsou používány, skladovány, přepravovány a likvidovány zákonným, bezpečným a odpovědným způsobem. Všichni kolegové by měli být proaktivní a hledat způsoby, jak efektivněji snížit množství odpadu a efektivněji využívat energii, vodu a přírodní zdroje.

Kromě dodržování předpisů v oblasti životního prostředí je společnost Danaher rovněž zavázána k udržitelnosti ve všech našich provozech. Náš závazek k ochraně a udržitelnosti životního prostředí zahrnuje:

- ✓ Neustálé zlepšování vlivů na životní prostředí a minimalizaci odpadu, spotřeby vody a spotřeby energie,
- ✓ prevenci znečištění,
- ✓ začlenění zdravých environmentálních postupů do našich obchodních postupů, včetně nákupu a návrhu produktů, testování, výroby a podpory a
- ✓ Posouzení vlivů na životní prostředí při vývoji nových produktů nebo procesů, při výběru výrobních materiálů a před nákupem, pronájemem nebo prodejem nemovitostí.





Závěrečné slovo



Závěrečné slovo

Chceme vám poděkovat za přečtení našeho aktualizovaného Kodexu chování. Doufáme, že je pro vás užitečným zdrojem k využití, když budete mít otázky, nebo potýkat s obtížnými rozhodnutími v oblasti etiky a dodržováním obchodních postupů.

Vždy si pamatujte, že všechny zdroje, uvedené v Kodexu, jsou k dispozici vám pomoci. Pokud máte nějaké dotazy týkající se konkrétního tématu nebo návrhy, jak bychom mohli zlepšit naše iniciativy v oblasti etiky a dodržování předpisů, neváhejte a kontaktujte nás.

Děkuji,

A handwritten signature in blue ink that reads "Jonathan Leiken". The signature is written in a cursive, flowing style.

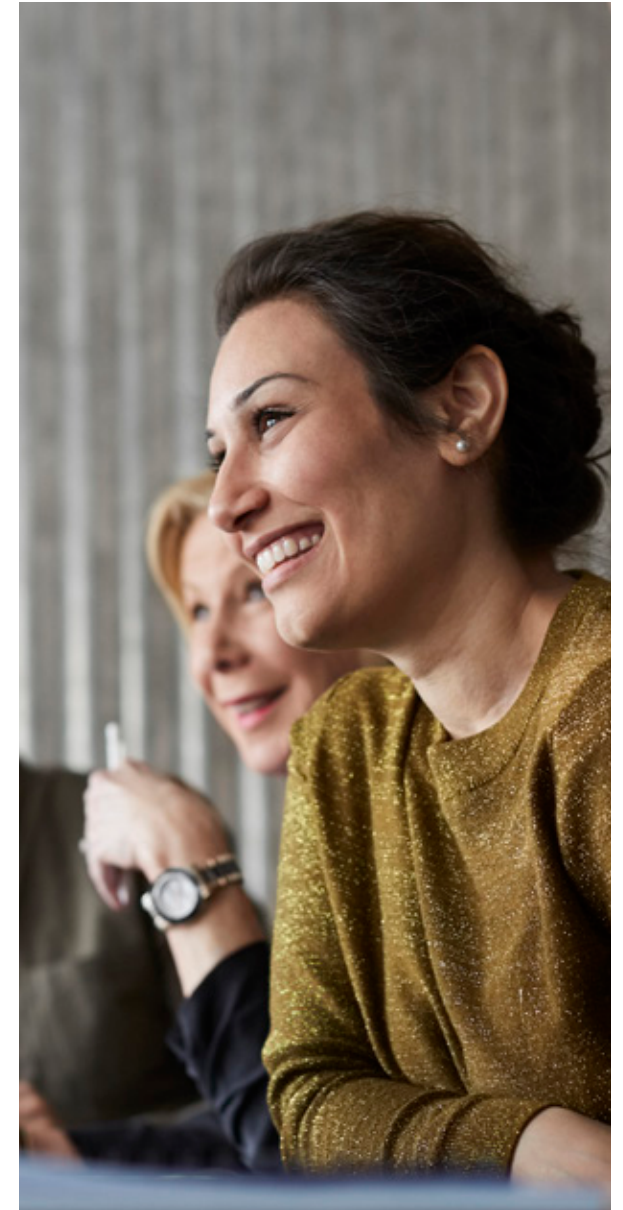
Jonathan Leiken
Výkonný viceprezident a generální rada

Etika a harmonie ve společnosti Danaher

Kodex chování společnosti Danaher je schválen a má plnou podporu představenstva společnosti Danaher. Představenstvo společnosti Danaher je zodpovědné za dohled nad etikou a dodržováním předpisů společnosti Danaher.

Tým pro etiku a dodržování předpisů mimo jiné zodpovídá, aplikuje a interpretuje Kodex, řídí příjem a vyšetřování otázek a obav ve Speak Up!, rozvíjí a rozšiřuje školení a komunikaci v oblasti etiky a souladů s předpisy, a také pomáhá při navrhování a zavádění opatření pro preventivní dodržování předpisů.

Tým pro etiku a dodržování předpisů Danaher řídí hlavní ředitel pro etiku a dodržování předpisů, který podává zprávy přímo generálnímu právnímu poradci společnosti Danaher Corporation. Generální rada má přímé přístupy a povinnosti podávat zprávy správní radě a příslušnému výboru rady. Při uplatňování Kodexu spolupracuje tým pro etiku a dodržování předpisů úzce s dalšími podnikovými, platformními a provozními funkcemi společnosti, včetně právních, lidských zdrojů, interních auditů, financí a dalších skupin zaměřených na zajišťování a kontrolu dodržování předpisů.



Další zdroje etiky a dodržování předpisů

Speak Up!

Program Speak Up! je zde k dispozici, abyste mohli klást otázky, hledat pokyny a oznamovat své obavy anonymním a důvěrným způsobem. Od pracovníků se očekává, že budou klást otázky, nejsou-li si jisti ohledně etických problémů nebo s dodržováním předpisů, a jsou povinni hlásit skutečná nebo potenciální porušení bodů našeho Kodexu chování nebo jiných zásad společnosti Danaher. Když kladete vedoucím pracovníkům otázky nebo je upozorníte na porušení zásad, pomáháte společnosti Danaher a našim provozním společnostem dosáhnout a udržet nejvyšší úroveň etiky a souladu, a pomáháte nám také vytvářet základy našeho budoucího úspěchu!

Další zdroje jsou umístěny v rámci platformy nebo OpCo. Na stránce etiky a dodržování předpisů na [Danaher Connect](#) najdete seznam všech zdrojů souvisejících s dodržováním předpisů.

Ohledně všeobecných dotazů prosím kontaktujte integrity.answers@danaher.com.

S otázkami týkajícími se školení o dodržování předpisů, můžete kontaktovat své [kontaktní místo HR \(POC\)](#).

Příklady některých oblastí, ve kterých mohou pracovníci využít funkci Speak Up! pro oznámení obav:

- ✓ Účetnictví, vedení záznamů a nesrovnalosti v oblasti auditu
- ✓ Výdaje spojené s podvody nebo nesrovnalostmi
- ✓ Úplatkářství, korupce nebo nelegální platby
- ✓ Nevhodné postupy dokumentace
- ✓ Nepřesné finanční záznamy (nebo úmysl podat nesprávné nebo nepravdivé finanční záznamy)
- ✓ Trestné chování
- ✓ Porušování zákona
- ✓ Diskriminace a obtěžování na pracovišti
- ✓ Problémy s kvalitou produktů
- ✓ Výrobní postupy,
- ✓ Porušování (nebo nedodržování) standardů ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti (EHS)
- ✓ Konflikty zájmu
- ✓ Krádež nebo podvod
- ✓ Násilí na pracovišti
- ✓ Zneužívání návykových látek

Závěrečné slovo

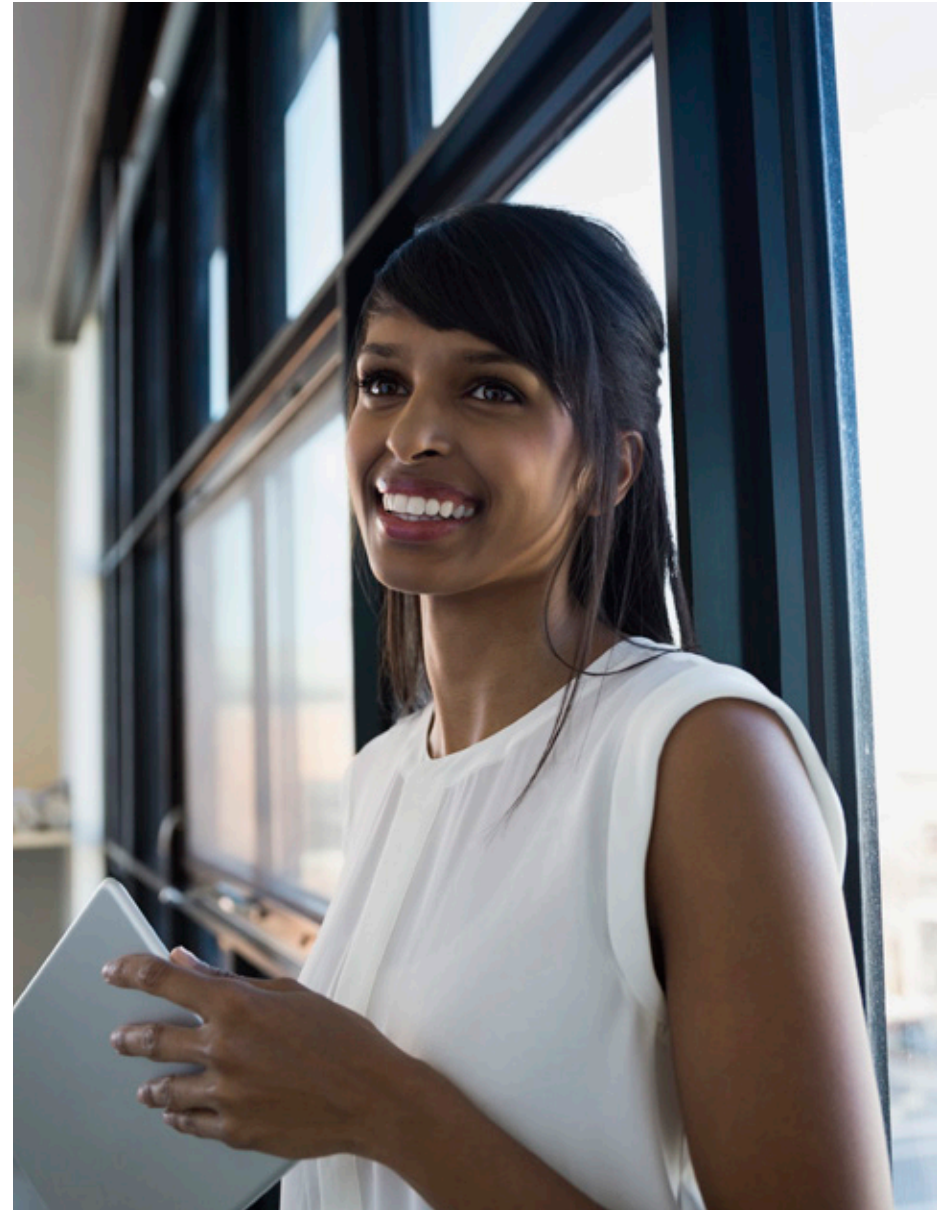
Jak nahlásit problém

Jakékoliv problémy můžete ohlásit bezprostřednímu manažerovi nebo komukoliv z následujících zdrojů:

- ✓ Jinému manažerovi vaší společnosti Danaher Company
- ✓ Oddělení lidských zdrojů nebo právnímu oddělení vaší společnosti Danaher Company
- ✓ Jakémukoliv členovi managementu Danaher Corporation
- ✓ Jakémukoliv členovi interního auditu společnosti Danaher Corporation
- ✓ Na lince pomoci pro integritu a dodržování předpisů na www.danaherintegrity.com
- ✓ Jakémukoliv členu představenstva společnosti Danaher Corporation

Vezměte prosím na vědomí, že náš program Speak Up! je spravován třetí stranou, a NIKOLIV společností Danaher, aby se zachovala anonymita a důvěrnost vašich zpráv. Zde můžete podávat zprávy týkající se porušení předpisů uvedených v našem Kodexu chování, a také požádat o pokyny týkající se zásad a postupů a nabídnout pozitivní návrhy a informace.

Informace, které se rozhodnete poskytnout, budou zaslány společnosti Danaher naším poskytovatelem třetí strany na zcela důvěrném a anonymním základě. Máte záruku, že vaše připomínky budou vyslyšeny. Telefonní čísla Speak Up! mohou být změněna bez předchozího upozornění, ale nejaktuálnější informace můžete vždy najít na adrese: www.danaherintegrity.com.



Závěrečné slovo

Danaher podporuje právo pracovníků hovořit o otázkách veřejného zájmu nebo se zapojit do určitých činností souvisejících s podmínkami jejich zaměstnávání. Nic v Kodexu ani v žádné z našich zásad nemá za cíl omezit nebo zasahovat do práva na aktivity chráněné podle § 7 zákona USA o národních pracovněprávních vztazích nebo podle jakýchkoliv jiných místních zákonů či platných předpisů, jakými jsou diskuze týkající se mzdy, pracovních hodin, pracovní podmínek, zdravotních rizik a otázek bezpečnosti.

Existence a obsah Kodexu budou sděleny akcionářům a rovněž budou k dispozici na internetových stránkách společnosti Danaher.

V omezených případech se společnost Danaher může vzdát ustanovení našeho Kodexu chování. Všechny výjimky vyžadují písemné schválení předsedy představenstva společnosti Danaher Corporation, generálního ředitele, generálního právního zástupce nebo ředitele pro etiku a dodržování předpisů, a zřeknutí se práv ředitele nebo výkonného ředitele společnosti Danaher Corporation může provést pouze panel ředitelů nebo výbor správní rady společnosti Danaher Corporation. Všechny výjimky budou okamžitě zveřejněny v rozsahu vyžadovaném zákonem nebo newyorskou burzou cenných papírů.

Náš Kodex chování neposkytuje žádná smluvní práva ani nemění pracovní poměr, který má pracovník ke své zaměstnávající DHR společnosti (s výjimkou rozsahu, v jakém je náš Kodex začleněn do jakékoli pracovní smlouvy, kolektivního vyjednávání nebo pracovní dohody či obdobné dohody, která upravuje povahu zaměstnání). Pracovníci mohou svobodně ukončit pracovní poměr na základě právních nebo smluvních závazků. Stejně tak společnost může kdykoli ukončit zaměstnání, pokud se domnívá, že je to v nejlepším zájmu podnikání, a to v souladu s platnými zákony a jakoukoliv pracovní smlouvou, která upravuje povahu zaměstnání. Kdekoliv je v našem Kodexu použit termín „pracovní smlouva“, odkazuje nejen na pracovní smlouvy, ale i na všechna platná kolektivní vyjednávání nebo pracovní smlouvy a podobné dohody.

Ustanovení Kodexu jsou dodatečná a nemění, nenahrazují ani neodstraňují jiné zásady nebo postupy.

